

LA CANOPÉE MJC Centre Social

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 05 MAI 2026



TABLE DES MATIERES

RAPPORT MORAL	3
RAPPORT FINANCIER	4
AXE 1 – Être un lieu ressource, ouvert et inconditionnel.....	8
1- L’ACCUEIL INCONDITIONNEL SUR LES DIFFERENTS SITES DE LA CANOPEE	8
2-LA CANOPEE DANS LES QUARTIERS	10
3-NOUVELLES TECHNOLOGIES, ACCES AUX DROITS	12
4- OASIS DES FAMILLES	13
5-LAEP, LIEU D’ACCUEIL ENFANTS-PARENTS. « GRAINE DE FAMILLE »	16
6- UN PROJET D’INCLUSION RESPECTUEUX DE CHACUN	17
7-SAVOIR-FAIRE ET REPARATION	18
8- BALADES SANTE.....	21
AXE 2 – Être un espace de découverte et d’apprentissage.....	22
1-ACCUEIL DE LOISIRS 3–11 ANS : UN PROJET DANS LE PROJET	22
2- LE SECTEUR JEUNESSE	25
3- CONTRAT LOCAL D’ACCOMPAGNEMENT A LA SCOLARITE (CLAS).....	31
4- ATELIERS SOCIAUX LINGUISTIQUES (APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS).....	34
6- PRATIQUES AMATEURS ET ACTIVITES REGULIERES.....	35
8 - ATELIERS PARENTS ENFANTS	38
9- LES JARDINS PARTAGES.....	40
AXE 3 – Être un espace d’accompagnement des initiatives citoyennes et d’habitants.....	42
1- INITIATIVES D’HABITANTS ET PROJETS COLLECTIFS	42
2- COMMISSIONS PARTICIPATIVES	43
3- TEMPS FORTS COCONSTRUITS ET PARTENARIATS	45
4- SEJOUR FAMILLES	50
Pilotage, ressources et organisation	52
LES RESSOURCES HUMAINES : STRUCTURATION DES EQUIPES	52
LA CONTINUTE EDUCATIVE ET LA QUALITE DU SERVICE	53
DYNAMIQUES D’EQUIPE	53
ZOOM SUR LE SEMINAIRE SALARIES-ADMINISTRATEURS	54
MOBILISATION ET ANIMATION DES BENEVOLES	54
LA GOUVERNANCE, UN ENGAGEMENT DES PERSONNES ET DES RESPONSABILITES	55
ÉVOLUTIONS RH EN 2025	55
DIFFICULTES DE RECRUTEMENT SUR LE POSTE DE RESPONSABLE ENFANCE	56
DIALOGUE SOCIAL ET CADRE REGLEMENTAIRE	56
FONCTIONS SUPPORT	57
CONDITIONS DE TRAVAIL ET ENJEUX	57
PERSPECTIVES 2026	58



RAPPORT MORAL

Chers adhérents, partenaires et bénévoles,

L'année écoulée a confirmé le rôle essentiel de la MJC Centre Social La Canopée comme lieu de vie, d'échange et de solidarité. Grâce à l'engagement de tous, nous avons proposé des activités variées favorisant le lien social, l'expression et la participation des adhérents.

Notre ancrage sur le territoire s'est renforcé à travers des partenariats et des actions ouvertes à tous, notamment en direction des familles et des publics en recherche d'accompagnement.

Malgré des contraintes, nous avons su maintenir une dynamique positive et porter des projets porteurs de sens. Pour l'avenir, nous souhaitons consolider nos actions, encourager davantage l'implication de chacun, et porter pleinement notre double appartenance aux réseaux des MJC et des centres sociaux afin de renforcer la qualité de notre service pour la communauté locale, en lien étroit avec nos partenaires et soutiens institutionnels. Nous allons également travailler au renouvellement de notre projet social pour mieux répondre aux besoins et attentes de tous.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos partenaires pour leur soutien, en particulier la municipalité de Portes-lès-Valence, la Caisse d'Allocations Familiales, le Département, Le Sytrad, L'Agglomération ainsi que toutes celles et ceux qui contribuent à la vie de la Canopée.

Pour le Conseil d'Administration

Noushin Soissons Tavalla, Présidente

RAPPORT FINANCIER

LE BILAN

BILAN 2025 MJC La canopée Porte les Valence									
ACTIF			31 décembre 2025	31 décembre	PASSIF			31 décembre 2025	31 décembre 2024
	Brut	Amort.							
Immobilisations incorporelles :	22 505	-22 119			Fonds propres				
Logiciels	6 835	-6 835	0		Fonds propres complémentaires		124 815	124 815	
Logiciels Aiga	15 670	-15 284	386		Report à nouveau		249 804	210 651	
Immobilisations corporelles :	133 281	-100 248	33 033	42 843	Subvention dép.26 : circuit sport et santé		22 252	22 252	
Matériel technique/activités	46 878	-29 490	17 388	29 007	Subvention d'investi. - équipements CAF 26 & Caisse d'Epargne		3 303	8 383	
Matériel de transport	35 641	-30 638	5 003	6 233	Numérique , promoteur du net, pc portables		11 730	10 570	
Matériel informatique	48 533	-37 891	10 642	7 604	Rosalie		6 240	6 240	
Mobilier de bureau	2 229	-2 229	0	0	Subv d'équip. inscrites au compte de résultat		-14 667	-8 427	
Dépôts/Cautionnements versés			156	156	RESULTAT DE L'EXERCICE		-10 797	39 153	
Créances :			12 012	12 077	Provisions:		45 290	43 221	
Clients Collectifs : adhérents - usagers			12 012	12 077	Provisions IDR & chares		30 290	23 221	
Autres:			4 905	6 717	Autres provisions pour risques		15 000	20 000	
Organismes sociaux: remb à recevoir			2 124	5 851	Dettes fournisseurs:		15 308	27 895	
CAF: bons vacances			828	651	Fournisseurs		6 923	17 327	
MSA : bons vacances					Fournisseurs : factures non parvenues		8 385	10 569	
Chèques vacance, collégiens, sport				215	Dettes fiscales et sociales:		60 764	67 380	
Produits à recevoir			1 953		Personnel: rémunération dues		376	470	
Subventions à recevoir			95 073	123 838	Provisions dettes congés payés et charges		20 335	28 908	
Comptes de trésorerie :			407 620	396 285	Sécurité sociale		15 212	15 301	
Compte Livret			389 791	368 182	Organismes sociaux		7 914	15 086	
Crédit Mutuel Compte courant			1 273	27 317	Etat : prélèvement à la source		186	284	
Crédit Mutuel : animateurs			15 894	524	Etat : taxe sur les salaires		11 281	0	
Caisse générale			662	262	Uniformation : Formation professionnelle		5 460	7 332	
Caisse secteur jeunesse			0	0	Autres comptes débiteurs ou créditeurs		213	207	
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE				176	PRODUITS CONSTATES D'AVANCE		42 233	38 133	
TOTAL			553 185	582 091	TOTA		553 185	582 091	

LE TOTAL ACTIF 553 185€

- Le montant des acquisitions immobilisations en 2025 s'élève à 4 767€ :

Logiciel AIGA immobilisations, matériel vidéo pour la jeunesse ; tablettes Inoe pour suivi des inscriptions au centre de loisi et un Pc portable pour le secteur familles.

le montant des diminutions immobilisations est de 6 329 € correspondant à la sortie de Quads karting jeunesse, et d'un PC portable cédé.

- Les subventions à recevoir : 95 076€ : elles concernent essentiellement les soldes de toutes les prestations de services CAF Drôme (centre social, extrascolaire, périscolaire, prestation jeunesse, CLAS)
 - les soldes de subventions de projets (parentalité, LAEP, consommer autrement, aller vers...). Les soldes sont liquidés à réception des bilans réalisés lors du 1^{er} trimestre 2026.
- Trésorerie : 407 620€
- **LE TOTAL PASSIF 553 185€**
- Fond propres 124 815€
- Les reports à nouveau sont augmenté avec l'affectation du résultat 2024 : 249 804€
- Les provisions pour engagement de départ sont en diminution par rapport à 2024 : suite aux départs de salariés avec ancienneté.
- L'Etat des dettes est de 118 518 € contre 133 615 en 2024 soit une diminution de 15 097 €
- **Le résultat est de - 10 797€**

LE COMPTE DE RESULTAT

COMPTE DE RESULTAT 2025 LA CANOPEE - MJC Portes les Valence							
CHARGES				PRODUITS			
N° Cpte	Libellé	Réalisé 2025	Réalisé 2024	N° Cpte	Libellé	Réalisé 2025	Réalisé 2024
606100	Fluides edf/ carburants	886,43	1 092,84	706000	Participations des usagers - Activités	220 872,40	222 397,66
606300	Fournitures entretien equipements	4 910,49	3 983,71		Produits des activités annexes	4 221,79	2 404,42
606400	Fournitures administratives	1 274,13	1 612,51		TOTAL 706	225 094,19	224 802,08
606800	Autres frs (alimentations, atelier, pha	11 517,90	18 470,17	731100	Subvention CAF (Centre Social)	82 646,08	80 764,37
	TOTAL 606	18 588,95	25 159,23	731101	CAF Bonification Pilotage centre soc	5 000,00	5 000,00
611000	Sous traitance	85 481,60	65 248,68	731102	CAF Bonification suivi et evaluation p	2 000,00	2 000,00
611300	Plateforme paies	2 424,50		731103	CAF Bonification inclusion numérique	3 000,00	3 000,00
	TOTAL 611	87 906,10	65 248,68	731110	Subvention CAF Col. Famille AC	27 650,10	27 020,46
613000	Location matériel	3 330,76	5 915,64	731120	Subvention CAF CLAS	20 941,21	18 785,74
	TOTAL 613	3 330,76	5 915,64	731130	CAF PS jeunes	26 032,36	17 834,21
615200	Entretien réparation locaux	1 414,47		731140	CAF PS périscolaire	38 295,58	38 098,66
615500	Entretien réparation biens mobiliers	154,00	609,70	731141	CAF PS extrascolaire bonus territoire	18 283,80	18 183,84
615600	Maintenance	24 400,81	25 877,46	731142	CAF PS périscolaire complément inc	2 301,00	5386,50
	TOTAL 615	25 969,28	26 487,16	731150	CAF PS accueil extrascolaire	23 884,35	26 138,41
616000	Assurances	8 202,92	7 543,88	731151	CAF PS accueil extrascolaire bonu	10 717,34	11 728,77
	TOTAL 616	8 202,92	7 543,88	731152	CAF PS extrascolaire complément ir	5 799,30	6 930,00
618000	Doc / Abonnement	134,50	141,59	731160	MSA	2 143,72	3 356,78
	TOTAL 618	134,50	141,59	731170	CAF LAEP lieu accueil parents enfa	3 750,71	3 909,60
622000	Honoraires Compta ,	4 638,72	16 229,91	731171	CAF LAEP parents enfants : bonus f	2 700,00	3 060,00
	TOTAL 622	4 638,72	16 229,91	731172	Valence Romans Agglo :graine de f	2 295,00	1 912,50
623000	Imprimés, distribution, dons	8 869,56	6 193,67	741500	Valence Rs Agglo Economie circula	3 000,00	
	TOTAL 623	8 869,56	6 193,67	731200	VACAF aide aux vacances en fami	2 100,00	
624000	Transports	295,08		741101	Subvention FONJEP	7 107,00	7 107,00
	TOTAL 624	295,08	295,08	741300	ASP Contrat PEC	4 528,52	58 245,07
625100	Déplacements, rbst dplcts bénévoles	3 206,48	3 922,90	741400	ASP Apprentissage	35 734,04	16 333,28
6252/62	Frais Sorties et séjours	19 242,41	13 558,99	742300	Conférence des financeurs	0,00	10 000,00
625700	Réceptions	1 251,07	867,49	742400	FDVA	3 000,00	
	TOTAL 625	23 699,96	18 349,38	742500	Département Formation Langue	4 000,00	4 000,00
626000	Affranchissements Téléphonie intern	7 430,43	6 991,41	743200	CAF Parentalif	9 000,00	9 000,00
	TOTAL 626	7 430,43	6 991,41	743300	CAF Partager et consommer autrem	6 000,00	6 000,00
627000	Services bancaires	2 204,60	2 118,23	743400	CAF Aller vers...	6 000,00	4 644,01
	TOTAL 627	2 204,60	2 118,23	743500	CAF Accueil enfants en situation de l	8 000,00	10 000,00
628100	Coûtsations	3 848,90	1 633,40	743600	CAF Développement durable	1 500,00	1 500,00
628500	Frais de CA et AG	1 631,42	1 017,56	743700	CAF projets Innov'jeunes		1 500,00
	Frais de formation	2 009,92	5 892,55	743900	CAF subventions équipements		2 870,46
	TOTAL 628	7 490,24	8 543,51	742300	SYTRAD	2 000,00	
631000	Taxe sur les salaires	12 968,29	4 312,64	744000	SUBVENTION COMMUNE	390 000,00	390 000,00
633000	Coûtsations à la formation profession	15 479,98	15 036,47	747000	Quote-part subvention invst	10 480,30	
635000	impôts et taxes	243,19	433,46		TOTAL 73 & 74 Concours public	769 890,41	794 309,66
	TOTAL 630	28 691,46	19 782,57	756000	ADHESIONS	15 493,00	14 954,00
641100	Salaires bruts	623 992,85	634 554,38		TOTAL 756	15 493,00	14 954,00
641200	Provision Congés payés	1 501,86	1 703,84	758000	Produits Contributions diverses	189,64	0,30
641300	Forfaits cadre d'us	-7 032,59	7 032,59		TOTAL 758	189,64	0,30
641400	Indemnités licenciement	12 146,05	27 969,03	768100	Intérêts financiers	1 609,47	2 275,43
	USS / Prévoyance		-2 797,03		TOTAL 768	1 609,47	2 275,43
	TOTAL 641	630 608,17	668 462,81	767100	Cession D'immob	500,00	
645100	Coûtsations des charges sociales	137 417,18	141 563,65	771800	Produits except		1 240,77
	TOTAL 645	137 417,18	141 563,65	772000	Produits antérieurs		18 450,09
647400	Œuvres sociales	7 066,00	7 380,00	777000	Quote-part subvention invst		5 619,42
647500	Medecine du travail	4 356,00	5 697,60	778000	Autres produits except		
	TOTAL 647	11 422,00	13 077,60		TOTAL 77	500,00	25 310,28
648000	Autres charges du personnel	600,00	0,00	781500	Reprise prov pour charges	5 000,00	25 261,00
	TOTAL 648	600,00	0,00	781700	Reprise prov dépréciation		
654000	Perte créance irrécouvrable	161,00	9 709,40		TOTAL 781	5 000,00	25 261,00
657000	Valeur nette comptable des immob c	609,18		791100	Remboursements IJ de prévoyance		12 643,46
658000	Charges diverses	1,16	134,79	791500	Transfert de charges : Uniformation		4 751,64
	TOTAL 650	771,34	9 844,19		TOTAL 791	0,00	17 395,10
671000	Amendes, autres charges except		1 853,06		TOTAL CLASSE 6	1 017 776,71	1 104 307,85
672000	Charges exercices antérieures		7 276,17		Résultat déficit	-10 797,02	39 152,99
	TOTAL 670	0,00	9 129,23		TOTAL	1 017 776,71	1 104 307,85
681100	Dotations aux amortissements	13 528,56	8 577,44				
681500	Dotations prov/ solde œuvres social	7 069,00	5 500,00				
681700	Dotations prov/dépréciation						
	TOTAL 681	20 597,56	14 077,44				
	TOTAL CLASSE 6	1 028 573,73	1 065 154,86				
	Résultat déficit	-10 797,02	39 152,99				
	TOTAL	1 017 776,71	1 104 307,85				
	Contributions - Bénévolat				Contributions - Bénévolat		
860600	FLUIDES VEHICULES PROD ENTR	28 771,79	33 983,38	870000	Mise à dispo gratuite	78 441,80	83 126,89
861200	REPAS CUISINE CENTRAL	48 597,77	44 274,26	871000	Prestations en nature	129 838,92	130310,58
861300	LOCAUX BATIMENT	52 469,36	52 052,94				
864100	PERSONNEL COMMUNAL	78 441,80	83 126,89				
864300	BENEVOLAT	103 440,00	118 425,00	875000	BENEVOLAT	103 440,00	118 425,00
	TOTAL 860	311 720,72	331 862,47		TOTAL 870	311 720,72	331 862,47

BUDGET PREVISIONNEL 2026

BUDGET PREVISIONNEL 2026 LA CANOPEE - Portes les Valence					
CHARGES			PRODUITS		
N° Cpte	Libellé	Budget 2026	N° Cpte	Libellé	Budget 2026
			706000	Participations des usagers - Activités	220 000,00
				Produits des activités annexes	
				TOTAL 706	220 000,00
606100	Fluides edf / carburants	1 200,00			
606300	Fournitures entretien équipements	4 000,00			
606400	Fournitures administratives	1 200,00	731100	Subvention CAF (Centre Social)	83 000,00
606800	Autres frs (alimentations, atelier, pharm)	17 000,00	731101	CAF Bonification Pilotage centre social	5 000,00
	TOTAL 606	23 400,00	731102	CAF Bonification suivi et evaluation projet	2 000,00
611000	Sous traitance	85 000,00	731103	CAF Bonification inclusion numérique	3 000,00
	Personnes mise à dispo		731110	Subvention CAF Col. Famille AC	28 000,00
	TOTAL 611	85 000,00	731120	Subvention CAF CLAS	20 400,00
613000	Location mat transport, machine boisson	5 500,00	731130	CAF PS jeunes	23 200,00
	TOTAL 613	5 500,00	731140	CAF PS périscolaire	38 000,00
615500	Entretien réparations	1 000,00	731141	CAF PS extrascolaire bonus territoire	18 200,00
615600	Maintenance	15 000,00	731142	CAF PS périscolaire complément inclusif	3 101,00
	TOTAL 615	16 000,00	731150	CAF PS accueil extrascolaire	24 000,00
616000	Assurances	8 200,00	731151	CAF PS accueil extrascolaire bonus territoire	11 800,00
	TOTAL 616	8 200,00	731152	CAF PS extrascolaire complément inclusif	5 800,00
618000	Doc / Abonnement	150,00	731160	MSA	2 500,00
	TOTAL 618	150,00	731170	CAF LAEP lieu accueil parents enfants	3 900,00
622000	Honoraires Compta ,	6 000,00	731171	CAF LAEP parents enfants : bonus territoire	2 400,00
	TOTAL 622	6 000,00	731172	Valence Romans Agglo : LAEP	2 200,00
623000	Communication	8 000,00			
	TOTAL 623	8 000,00	741100	Subv de l'agglo et du SITRAD : économie circulaire	
624000	Transports	0,00	741101	Subvention FONJEP	7 100,00
	TOTAL 624	0,00	741300	ASP Contrat PEC	0,00
625100	Déplacements, rbst dplcts bénévoles	2 500,00	741400	ASP Apprentissage	21 000,00
6252/625300	Frais Sorties et séjours	19 200,00	742300	Département Séniors Partage	
625700	Réceptions	1 500,00			
	TOTAL 625	23 200,00	742500	Département Formation Langue	4 000,00
626000	Affranchissements Téléphonie internet	7 000,00	743200	CAF Parentalité	9 000,00
	TOTAL 626	7 000,00	743300	CAF Partager et consommer autrement	6 000,00
627000	Services bancaires	2 000,00	743400	CAF Aller vers...	6 000,00
	TOTAL 627	2 000,00	743500	CAF Accueil enfants en situation de handicap	8 000,00
628100	Cotisations	6 000,00	743600	CAF Développement durable	1 500,00
628500	Frais de CA et AG	1 500,00	743700	CAF projets Innov'jeunes	
	Frais de formation	4 000,00			
	TOTAL 628	11 500,00			
631000	Taxe sur les salaires		744000	SUBVENTION COMMUNE	390 000,00
633000	Cotisations à la formation professionnelle	15 000,00	744000	Demande complément Subvention commune	15 000,00
635000	impôts et taxes	450,00	748100	Fondation de France	
	TOTAL 630	15 450,00		TOTAL 73 & 74 Concours publics et Subventions	744 101,00
641100	Salaires bruts	599 252,00			
641200	Provision Congés payés		756000	ADHESIONS	15 000,00
641300	Forfaits cadre d'us			TOTAL 756	15 000,00
641400	Indemnités fin de contrat	5 758,00			
641600/700	IJSS / Prévoyance		758000	Produits Contributions diverses	0,00
	TOTAL 641	605 010,00		TOTAL 758	0,00
645100	Cotisations des charges sociales	149 360,00			
	TOTAL 645	149 360,00	768100	Intérêts financiers	2 000,00
647400	Œuvres sociales	12 000,00		TOTAL 768	2 000,00
647500	Medecine du travail	6 000,00			
	TOTAL 647	18 000,00	771800	Produits except.	
648000	Autres charges du personnel		772000	Produits antérieurs	
	TOTAL 648	0,00	777000	Quote-part subvention invst	9 600,00
654000	Perte créance irrécouvrable		778000	Autres produits except.	
658000	Charges diverses			TOTAL 77	9 600,00
	TOTAL 650	0,00			
671000	Amendes, autres charges except		781500	Reprise prov pour charges	7 069,00
672000	Charges exercices antérieures		781700	Reprise prov dépréciation	
	TOTAL 670	0,00		TOTAL 781	7 069,00
681100	Dotations aux amortissements	14 000,00	791100	Remboursements IJ de prévoyance	
681500	Dotations prov/ solde œuvres sociales		791500	Transfert de charges : Uniformation	
681700	Dotations prov/dépréciation				
	TOTAL 681	14 000,00			
	TOTAL CLASSE 6	997 770,00		TOTAL CLASSE 7	997 770,00
		0,00			
	TOTAL	997 770,00		TOTAL	997 770,00
	Contributions - Bénévolat			Contributions - Bénévolat	
860600	FLUIDES VEHICULES PROD ENTR B	29 000,00	870000	Mise à dispo gratuite	79 000,00
861200	REPAS CUISINE CENTRAL	50 000,00	871000	Prestations en nature	132 000,00
861300	LOCAUX BATIMENT	53 000,00			
864100	PERSONNEL COMMUNAL	79 000,00			
864300	BENEVOLAT	105 000,00	875000	BENEVOLAT	105 000,00
	TOTAL 860	316 000,00		TOTAL 870	316 000,00

2025 un aperçu non exhaustif de notre activité

Cette année, La Canopée présente son rapport d'activités en intégrant son projet social 2023-2026, nous avons donc fait le choix de classer chaque action dans un des axes de développement. La liste présentée n'est pas exhaustive.

AXE 1 – ÊTRE UN LIEU RESSOURCE, OUVERT ET INCONDITIONNEL

1- L'ACCUEIL INCONDITIONNEL SUR LES DIFFERENTS SITES DE LA CANOPEE

L'accueil est un principe essentiel des centres sociaux, porté notamment par la Caisse nationale des Allocations familiales. Il signifie que chaque personne est accueillie sans distinction, sans jugement et sans condition préalable. Chacun doit pouvoir franchir la porte, être écouté, informé et orienté, quels que soit son parcours, sa situation ou ses besoins. Cet accueil constitue souvent le premier contact avec la structure et joue un rôle déterminant dans l'accès aux droits, aux services et à la vie sociale.

À la Canopée, cet accueil ne se limite pas au lieu principal. Il est également assuré au quotidien dans les sites périscolaires et au centre de loisirs. Ces espaces sont aussi des lieux de rencontre avec les familles, où les échanges informels permettent d'identifier les besoins, de créer du lien et d'accompagner les démarches si nécessaire.

En 2025, un travail important a été engagé pour rendre cet accueil plus chaleureux et accessible. Des travaux ont permis de passer d'un accueil fermé, organisé autour d'un guichet, à un espace ouvert et convivial. L'objectif est de favoriser une relation plus directe et plus humaine entre les habitants et les professionnels.



Désormais, les usagers peuvent s'installer, prendre le temps d'échanger et se sentir à l'aise dans un espace pensé pour eux. Un coin convivial permet de boire un thé ou un café, tandis qu'un espace de jeu est mis à disposition des enfants. Cela facilite les démarches des parents, dans un cadre plus serein et adapté à la vie de famille.

Parallèlement, l'association a engagé en 2025 la digitalisation des inscriptions. Cette évolution permet aux familles d'effectuer la majorité de leurs démarches administratives en ligne, de manière plus simple et plus rapide. Néanmoins, une attention particulière est portée aux personnes en difficulté avec les outils numériques.

Un ordinateur en libre-service est ainsi accessible à l'accueil, et l'animatrice accompagne les familles qui en ont besoin, que ce soit pour comprendre les démarches ou pour utiliser les outils numériques. Ce soutien garantit que personne ne soit exclu des services proposés.

Ces évolutions traduisent une volonté claire : faire de l'accueil un espace ouvert, vivant et accessible à tous, au cœur du projet social de la structure. Elles renforcent la fonction d'accueil comme levier d'inclusion sociale, d'accès aux droits et de participation des habitants, en cohérence avec les orientations des politiques publiques d'animation de la vie sociale.

LES CHIFFRES

1298 adhésions

1221 familles

1751 individus

196 jeunes entre 12 et 26 ans

571 inscriptions périscolaires

450 inscriptions pour les vacances en centre de loisirs

INFORMATION ET ORIENTATION DES HABITANTS

Lorsque les habitants franchissent la porte de La Canopée ou qu'ils téléphonent, ils sont à la recherche de solutions. Afin de répondre toujours présents, depuis 2022 nous ouvrons l'accueil administratif tous les jours de la semaine et nous avons également adapté les horaires.

Ainsi l'accueil est disponible du lundi au vendredi, avec des horaires étendus pour s'adapter aux contraintes professionnelles de chacun :

Lundi : 10h-12h / 14h-18h

Mardi : 9h-12h / 13h-19h

Mercredi : 9h-12h / 14h-18h

Jeudi : 9h-12h / 14h-18h

Vendredi : 9h-12h / 13h-15h30

À l'accueil, nous recevons un public diversifié : parents, enfants, adolescents, jeunes adultes, adultes, seniors et bébés. Bien qu'il soit difficile de donner un chiffre précis sur la fréquentation de l'accueil, nous comptons 1 298 adhérents pour l'année 2025. Cependant, l'accueil ne se limite pas aux adhérents, il concerne également des personnes non adhérentes qui viennent se renseigner ou participer à des ateliers en accès libre.

En moyenne, ce sont environ 1 500 personnes différentes qui passent par l'accueil, comprenant les adhérents, le public et les intervenants !

Le nombre de passages varie considérablement en fonction des périodes. Par exemple, il y a généralement moins de monde pendant les vacances scolaires, tandis qu'en période scolaire, notamment lors des inscriptions aux activités, aux services périscolaires, et pour les centres de loisirs (que ce soit pour les vacances ou la rentrée), le flux de visiteurs est beaucoup plus important. Pour donner une idée, il peut y avoir des jours avec 30 personnes qui se présentent et parfois seulement 3. Cela varie en fonction de la période.

DES HABITANTS RECONNAISSANTS

Les habitants nous remercient fréquemment pour la disponibilité de l'accueil, ainsi que pour sa bienveillance, son écoute et son empathie. Chaque personne est accueillie, informée et orientée, avec une attention particulière, en prenant le temps nécessaire pour répondre à ses besoins, que ce soit en présentiel ou par téléphone. Tout le monde bénéficie ainsi d'un accompagnement personnalisé.

Depuis septembre 2025, les inscriptions et réservations pour le périscolaire, le centre de loisirs et le Pop'jeunes se font en ligne via un espace famille que les adhérents créent eux-mêmes. Grâce à ce système, les adhérents gagnent en autonomie et dépendent moins de nous. Ils peuvent s'inscrire, se désinscrire, transmettre des documents et régler leurs factures

directement depuis chez eux, sans passer par l'accueil administratif. Cela représente un gain de temps pour les habitants comme pour l'animatrice d'accueil.

Nous pouvons observer qu'avec le système d'espace famille en ligne, lors des périodes de forte affluence comme la rentrée scolaire ou les inscriptions pour les vacances, par exemple, il y a moins de files d'attente, car les habitants peuvent effectuer leurs démarches directement depuis chez eux. Cela les rend plus calmes et sereins, puisqu'ils n'ont pas à attendre que leur dossier soit créé sur place. La surcharge de travail pour l'animatrice d'accueil est ainsi réduite, ce qui lui permet de se concentrer sur un travail de meilleure qualité. De plus, ce système a permis de supprimer l'utilisation des dossiers papier, ce qui constitue un avantage écologique.

LES DIFFICULTES LIEES A L'ACCUEIL

Les difficultés rencontrées peuvent être dues à une maîtrise limitée du numérique, ce qui rend la démarche plus compliquée et peut mettre certaines personnes en difficulté. De plus, la barrière de la langue, surtout lorsque le français n'est pas bien maîtrisé, peut causer des problèmes de communication. Malgré ces obstacles, l'accueil s'engage toujours à offrir un accompagnement adapté.

Il arrive aussi que des réactions agressives surviennent, notamment lorsque les adhérents oublient d'annuler à temps des inscriptions et se retrouvent facturés. Ces situations peuvent entraîner des moments de tension. Néanmoins, l'accueil reste à l'écoute et s'efforce d'expliquer les règles de manière claire et bienveillante.

2-LA CANOPEE DANS LES QUARTIERS



En 2025, les actions *d'aller vers* se sont principalement déployées dans les quartiers de La Chaffine et Descartes. Par ailleurs, La Rosalie a assuré une présence régulière sur l'ensemble de la commune, un jeudi par mois.

Cette démarche vise à faciliter l'accès des habitants à l'information, aux droits, aux services et aux activités proposées par La Canopée. Elles contribuent

également à prévenir l'isolement et le repli, en créant des occasions de rencontres et d'échanges au plus près des lieux de vie.

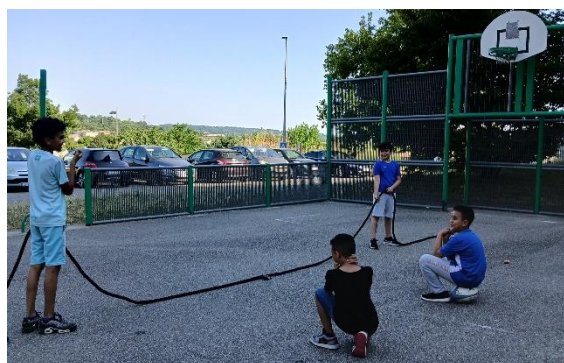
Chaque premier jeudi du mois, un temps de petit-déjeuner est offert en extérieur. Ces rendez-vous permettent à la fois d'informer les habitants des actualités de l'association et de recueillir leurs besoins. Ils sont organisés en fonction de la présence des publics, notamment devant le centre culturel, au parc Aragon ou sur l'esplanade de La Canopée. Les habitants rencontrés participent ainsi directement aux dynamiques proposées par les équipes.

À travers ces présences régulières et les animations associées, les actions *d'aller vers* soutiennent le développement de la vie sociale locale. Elles favorisent l'implication des habitants et encouragent les échanges entre générations.

Le déplacement des équipes dans les quartiers constitue un levier essentiel pour aller à la rencontre des habitants, faire connaître La Canopée comme un lieu de vie ouvert à tous, et entretenir un lien social parfois fragilisé.

LES CHIFFRES :

**33 aller-vers dans les quartiers, chaque jeudi de 16h00 à 18h00,
10 petits-déjeuners,
66 aller-vers au collège Jean Macé
Environ 750 personnes participantes aux différentes actions**



Que ce soit dans le quartier Descartes, celui de la Chaffine ou le quartier Ouest, ces temps conviviaux sont attendus par les habitants, car c'est l'opportunité pour eux de créer des rencontres : café-discussion, ateliers jardinage, ateliers goûter ou d'autres propositions adaptées à tous publics.

²LES DIFFICULTES



La participation du public adulte est limitée selon les quartiers, principalement au quartier de La Chaffine où les animateurs rencontrent majoritairement des enfants. Les adultes sont souvent occupés après le travail, pris dans le « tunnel » des parents avec enfants (goûter, devoirs...) ou dans le rush des trajets pour déposer les enfants aux activités extrascolaires (notamment quand l'équipe est présente au centre culturel Louis Aragon pendant la période hivernale).

Les Conditions météorologiques sont aussi une variable qui impacte le projet. Pendant les périodes hivernales et estivales, il y a moins de participations.

Cette action renforce l'axe « lieu ressource » de plusieurs manières.

Tout d'abord, elle permet de briser les barrières en touchant des publics qui ne fréquenteraient pas spontanément La Canopée. Puis, en s'adaptant aux besoins identifiés et/ou exprimés directement dans les quartiers visités, par exemple en proposant des temps forts conviviaux demandés par les habitants du quartier Descartes, La Canopée se positionne en tant qu'acteur de proximité et levier de lien social.

Ensuite, les allers-vers contribuent à montrer que La Canopée n'est pas seulement un bâtiment, mais un lieu accueillant et ouvert à tous, capable de s'inscrire dans le quotidien des habitants et de devenir une véritable ressource pour eux.

ZOOM SUR LE PROJET

En juin 2025, une soirée Pizza a été organisée en collaboration avec l'association Fourn'ambul, au quartier Descartes. Près d'une cinquantaine de personnes, tous âges confondus, ont pu fabriquer leurs propres pizzas et les manger ensemble, dans une ambiance conviviale favorisant le partage et les échanges entre les habitants du quartier.

Pendant la période hivernale, les animateurs des allers-vers sont accueillis par Soliha, dans la pension de famille située en plein cœur du quartier de la Chaffine. Ces moments d'animation sont ouverts aussi bien aux pensionnaires qu'aux habitants du quartier, ce qui permet aux publics de se rencontrer et de partager des temps ensemble.



En juin 2025, des initiations au rugby ont été proposées par le Club de la Véore, habitué aux interventions en « Pied d'immeubles ». Cette animation visait à faire découvrir la pratique sportive et à rassembler les habitants de tous âges autour du jeu et du partage. Cela a permis de créer de beaux moments d'échanges dans le quartier de la Chaffine.

3-NOUVELLES TECHNOLOGIES, ACCES AUX DROITS



S'appuyant sur l'écoute active des professionnels ainsi que sur des données nationales, l'association vise à accompagner les habitants face à la fracture numérique. En 2025, une série d'ateliers innovants a été intégrée à la programmation annuelle. Destinés aux habitants de plus de 14 ans, ces ateliers se sont déroulés dans les locaux de La Canopée ainsi qu'à l'espace Jurietti.

Les thématiques proposées :

- Art graphique**
- Musique assistée par ordinateur (MAO)**
- Génération de texte par intelligence artificielle**
- Génération d'images par intelligence artificielle**
- Robotique**

Afin de favoriser la participation des jeunes, un accès gratuit et sans engagement a été proposé pendant un mois aux usagers du « Pop'Jeunes ». Quatre jeunes ont participé aux ateliers de MAO. Suite à cette proposition gratuite, ils n'ont pas souhaité poursuivre l'activité. L'atelier d'art graphique n'a enregistré aucune inscription.

Concernant l'atelier de génération de texte par intelligence artificielle, un groupe d'adultes a participé à trois séances. Toutefois, les méthodes pédagogiques de l'intervenant n'ont pas répondu aux attentes, entraînant un abandon avant la fin du cycle.

L'atelier de génération d'images par intelligence artificielle a été annulé.

Entre mars et juin, des ateliers informatiques plus traditionnels ont été proposés chaque mardi matin (prise en main de l'ordinateur, traitement de texte, création d'adresse e-mail, gestion et transfert de photos, etc.). Nous avons enregistré une dizaine de personnes qui ont été accompagnées, ces personnes ont eu besoin d'un « suivi » sur plusieurs dates.

Face à une fréquentation inférieure aux attentes, ces ateliers ont été transformés en un deuxième créneau pour des permanences numériques dédiées à l'accompagnement des démarches administratives. Ces permanences (le mardi matin et après-midi) ont accueilli une dizaine de personnes sur l'année 2025. Malgré un nombre restreint de bénéficiaires, ces temps d'accueil permettent de débloquent des situations administratives simples et d'orienter les habitants vers les interlocuteurs adaptés grâce à l'appui des professionnels.



Quelles sont les difficultés principales ?

La Canopée ne semble pas encore être identifiée comme un lieu ressource en matière d'accès aux droits. Les situations semblent urgentes et les horaires des permanences ne répondent pas toujours aux besoins individuels. Les personnes ne reviennent pas car ils trouvent peut-être de l'aide ailleurs.

En quoi ces ateliers répondent à un besoin des habitants s'ils ne rencontrent pas leur public ?

Dans une logique d'accompagnement global, La Canopée considère que la maîtrise des outils numériques constitue un levier essentiel d'insertion sociale et professionnelle pour l'ensemble des habitants. À ce titre, la mise en place d'ateliers, même faiblement fréquentés, répond à un besoin réel identifié sur le territoire. La faible participation ne traduit pas une absence de besoin, mais plutôt des freins persistants : appréhension face aux outils, manque de confiance, difficulté à se projeter dans des formats collectifs ou encore méconnaissance de l'offre.

Ces actions jouent ainsi un rôle de « porte d'entrée ». Elles permettent d'initier un premier contact, de rendre visible une offre et de créer des conditions favorables à une montée en participation progressive. Elles contribuent également à adapter les propositions aux usages et aux attentes des habitants, par un travail d'observation et d'ajustement continu.

4- OASIS DES FAMILLES

Il s'agit d'un projet soutenu fortement par la Caisse d'Allocations Familiales. Les actions se déroulent toute l'année dans les locaux de La Canopée et dans les différents sites ainsi qu'en extérieur.

QUELS BESOINS DU TERRITOIRE CETTE ACTION VISE-T-ELLE A COUVRIR ?

Les objectifs du projet :

- Renforcer les parents dans leurs compétences parentales et leur estime de soi
- Développer des espaces de socialisation parents/enfants
- Favoriser l'interaction parent/enfant en dehors du logement familial
- Permettre à tous, l'accès aux pratiques artistiques, culturelles, au spectacle et à l'ouverture

au monde et aux autres

- Permettre l'acquisition de connaissances, de compétences nouvelles, d'outils indispensables à l'apprentissage des questions de société
- Développer des liens intergénérationnels
- Renforcer le pouvoir d'agir

En 2025, toutes les actions annoncées ont été mises en œuvre : les ludojeux, la sensibilisation au vivant, les ateliers d'éveil des sens, de la créativité et du corps, le répit parental et les escapades en famille. L'activité Aïkido n'a pas pu se mettre en place car le club n'a pas réussi à trouver de créneau disponible qui correspondait à nos disponibilités de salles. Seule l'activité de chant d'ensemble n'a pas rencontré son public à la rentrée de septembre



LES CHIFFRES :

135 actions
529 participations (dont 192
parents différents et 337
enfants différents)

EFFETS OBSERVES EN 2025



De nombreuses familles nous ont remercié suite aux activités proposées cet été. Pour elles, cela représente beaucoup car, sans nous, elles ne seraient pas sorties de Portes lès Valence. De plus, les enfants peuvent jouer entre eux et permettre aussi aux parents de passer des moments de détente en famille.

Des temps de découvertes en famille comme lors des propositions autour de courses d'orientation : les personnes redécouvrent souvent des lieux qu'elles connaissent déjà mais cela leur permet de renouveler leur regard sur ces lieux. Des sorties qui permettent aux personnes de sortir de leur quotidien et de découvrir de nouveaux lieux comme au lac de Paladru cette année : « *C'était magique ! C'était trop beau !* »



LES SOIREE PYJAMAS

Cette action nous permet de travailler autour du répit parental. En effet, les objectifs posés sont les suivants : permettre aux parents de faire une pause dans leurs rôles parentaux et contribuer à leur épanouissement ; créer du lien avec les familles et pouvoir valoriser les autres actions du centre social auprès d'elles ; prévenir le burn-out parental ; accompagner les parents dans leur rôle éducatif ; accompagner plus spécifiquement les familles monoparentales et isolées.

Nous proposons une soirée bimensuelle pour accueillir les enfants dans un espace sécurisé afin de libérer les parents le temps d'une soirée. Les enfants en profitent pour faire à manger, découvrir de nouvelles saveurs, jouer et s'amuser avec des professionnels pour les encadrer, dans une ambiance détendue et conviviale.

En 2025, nous avons ajouté une soirée pyjama afin de permettre aux parents de pouvoir assister à une pièce de théâtre dont nous avons eu l'opportunité de programmation dans le courant de l'année 2025. Pour l'instant, les parents n'ont pas forcément pris l'habitude de confier leurs enfants pour profiter de notre offre de sorties culturelles...



POUR QUE CELA FONCTIONNE...



Les propositions sont faites en fonction des attentes des familles et nous sommes toujours dans l'adaptation et la réactivité par rapport aux besoins réels du public.

De plus, nous avons renforcé et développé la communication directe envers les familles. En effet, nous essayons au maximum d'aller à la rencontre des familles à la sortie de l'école afin de leur présenter nos propositions et de leur expliquer notre démarche. Souvent, les parents confondent encore l'activité centre de loisirs avec celle du centre social, il est donc important de poursuivre ce travail de pédagogie.

La démarche *aller-vers* permet également d'expliquer au mieux nos activités en direct, sur le terrain, avec les habitants de chaque quartier de Portes lès Valence. Cela permet une meilleure compréhension de nos propositions, de notre fonctionnement et cela permet aux familles de nous trouver plus facilement.

Enfin, la tarification est toujours très accessible et est modulée en fonction du quotient familial.



LES FREINS

Nous rencontrons des difficultés de communication, notamment avec les parents qui ne maîtrisent pas la langue française. Par contre, nous proposons systématiquement à ces familles les ateliers sociolinguistiques en langue française pour qu'ils soient plus à l'aise dans leur quotidien.

Les freins peuvent également venir d'un problème de maîtrise des outils informatiques et pour y palier, nous proposons des ateliers ouverts à tous.

L'engagement des familles peut être fluctuant car nous savons que, parfois, leurs priorités peuvent être ailleurs. En effet, nous avons régulièrement des annulations de dernière minute mais nous avons amélioré notre façon de communiquer en créant des groupes pour envoyer des messages directement sur leurs téléphones, ce qui nous permet de limiter au maximum ces annulations tardives.

Nous questionnons toujours les créneaux horaires et les jours proposés pour les activités. En effet, nous tentons de proposer différents créneaux aux familles afin que toutes puissent participer à un moment dans l'année : les mercredis, les samedis, en journée, en soirée et pendant les vacances scolaires.

Un des problèmes sur la ville de Portes se situe autour de la mobilité car certains quartiers sont isolés géographiquement et excentrés par rapport à notre lieu. Cela peut également constituer un frein à l'accès à nos activités.

Enfin, nous avons imaginé certaines propositions culturelles cette année (autour du chant notamment) qui n'ont pas rencontré leur public. Peut-être sommes-nous allés trop vite et trop loin. Il faudra repenser ses propositions avec des temps de sensibilisation. De plus, notre proximité avec l'école de musique a pu être un frein également.

5-LAEP, LIEU D'ACCUEIL ENFANTS-PARENTS. « GRAINE DE FAMILLE »

Un lieu dédié aux enfants de 0 à 3 ans accompagnés d'un adulte référent. On peut venir sans inscription au préalable et de façon anonyme. C'est ouvert tous les vendredis (sauf pendant les vacances scolaires) de 9h à 11h30. C'est un espace de jeux où l'enfant peut jouer librement, expérimenter les relations avec les autres enfants et les autres adultes présents sur le lieu. C'est un lieu où l'adulte peut jouer avec son enfant, se poser pour un moment convivial d'échanges avec d'autres adultes ou simplement se détendre.

Il existe 1 seul lieu de ce type à Portes lès Valence et c'est Graine de familles. Nous répondons donc à un besoin des familles du territoire.

Les objectifs de ce lieu sont de renforcer les liens familiaux et sociaux, de favoriser la socialisation du jeune enfant et de soutenir la fonction parentale.



LES CHIFFRES :

36 séances ; 90 heures d'ouverture au public
59 familles différentes accueillies dont 50 nouvelles
66 enfants et 71 parents différents accueillis
9 accueillants

En 2025, nous avons eu différentes personnes qui se sont investies pour accueillir les familles tous les vendredis.

Tout d'abord, des salariés et puis, au fur et à mesure de l'année, notre appel à bénévoles a fonctionné et nous avons réussi à consolider une équipe de 3 bénévoles. Le principe, dans un premier temps était de toujours laisser un salarié avec une bénévole pour chaque ouverture du LAEP. Pour 2026, l'objectif est de pouvoir ouvrir le LAEP uniquement avec des bénévoles avec toujours une salariée référente présente sur place pour aider à l'installation et le rangement.

Pour les familles, cet espace est souvent précieux car cela leur permet d'avoir un temps déconnecté des préoccupations du quotidien et de pouvoir se concentrer sur un temps dédié à leur enfant. De plus, cela permet aux parents d'échanger sur les problématiques qu'ils peuvent rencontrer au quotidien et de trouver des solutions ensemble.

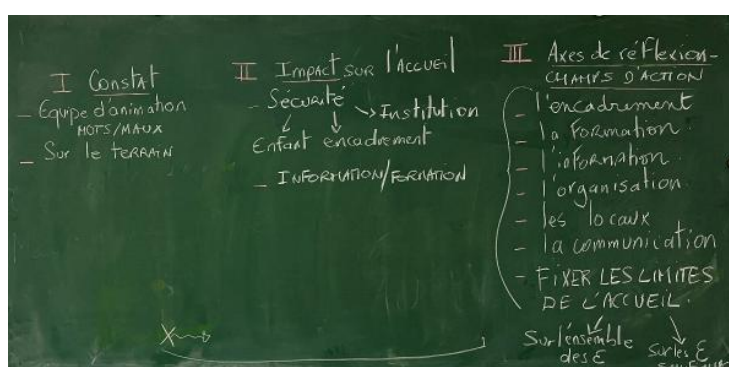
LES FREINS

Le projet même du LAEP pose certaines limites. En effet, comme il n'y a pas d'inscription, la fréquentation est très aléatoire d'une séance à l'autre. Cela peut être compliqué pour les accueillants car, parfois, il peut n'y avoir qu'une famille à accueillir et cela est souvent déstabilisant pour l'équipe. Nous sommes également assez limités dans le nombre d'enfants que nous pouvons accueillir car notre espace est limité mais cela est aussi un avantage car notre lieu reste assez intime pour les familles.

6- UN PROJET D'INCLUSION RESPECTUEUX DE CHACUN

Depuis 2021, La Canopée développe un projet d'inclusion à destination des enfants à besoins spécifiques accueillis dans les accueils collectifs de mineurs.

Ce projet repose à la fois sur la formation des équipes et sur un renforcement des moyens humains, avec un nombre d'animateurs adapté à la composition des groupes. Il vise à proposer un cadre sécurisant et ajusté aux besoins de chaque enfant.



Concrètement, plusieurs modalités d'accompagnement sont mises en place :

- Des activités adaptées favorisant la socialisation (jeux, contes, temps d'échange), avec des supports facilitants comme les minuteurs, pictogrammes ou frises temporelles.
- Un accompagnement individualisé permettant d'aider les enfants à suivre les activités et à gérer les transitions.

- La possibilité de temps de retrait ponctuels, avec des alternatives adaptées lorsque la vie en groupe devient difficile.
- Le maintien de groupes à effectifs maîtrisés pour garantir une attention suffisante à chacun.
- Un accompagnement spécifique sur les temps de repas, souvent sensibles pour certains enfants.

En 2025, 11 enfants ont ainsi pu être accueillis dans de meilleures conditions, favorisant leur participation à la vie collective.

Les équipes ont également bénéficié de temps de codéveloppement, animés par un intervenant extérieur, leur permettant de prendre du recul sur des situations complexes et de construire des réponses adaptées de manière collective.

Enfin, la commission « enfance et inclusion », réunissant administrateurs, professionnels et parents, s'est réunie à trois reprises pour suivre et ajuster le projet.

7-SAVOIR-FAIRE ET REPARATION

Les ateliers savoir-faire et ateliers réparations sont à destination de tous les publics du centre social et ont pour objectifs de :

- Sensibiliser les habitants du territoire à des pratiques de consommation plus responsables.
- Réduire la production de déchets en favorisant la réutilisation des objets, leur réparation, l'upcycling, le tri, le compostage.
- Lutter contre l'obsolescence programmée en développant des savoir-faire autour de la réparation.
- Encourager une économie locale, circulaire et solidaire en mettant en avant des alternatives durables et en renforçant le réseau d'acteurs locaux.



En 2025 nous avons réalisé 135 ateliers : Régalade, Bricol'art, Atelier réparations et Atelier couture.

Les ateliers sont un franc succès avec 177 convives aux régalandes, 12 bricoleurs, 26 visites sur les cafés réparations, une trentaine de vélos réparés par leurs propriétaires et 13 couturières assidues tous les vendredis matin.

Ces actions transversales favorisent les rencontres entre des publics qui ne se croisent pas habituellement et donnent une place importante et même essentielle aux bénévoles et aux habitants. Ce projet favorise le lien social car c'est toujours l'occasion de venir passer un moment à la MJC, entouré de personnes en buvant un petit café offert. De plus, ces projets permettent aux personnes d'acquérir des compétences et d'être plus autonomes dans leur vie quotidienne.



Les ateliers de réparations de vélos ont lieu tous les mercredis après-midi (en lien avec des actions liés à la mobilité douce (projet tous à vélo, les balades santé et une vente solidaire de vélos annuelle). Les ateliers existent depuis 2022 et sont animés par un bénévole très investi.

EN 2025 : UN NOUVEAU PROJET COLLABORATIF « L'ATELIER REPARATIONS ».



L'économie circulaire repose sur une approche globale du cycle de vie des produits, depuis leur conception et production jusqu'à leur utilisation et leur fin de vie. Elle vise à limiter le gaspillage des ressources en favorisant leur réemploi, leur transformation et leur valorisation.

En tant que Centre Social, La Canopée joue un rôle clé dans la sensibilisation des habitants aux impacts de leurs choix de consommation et aux solutions permettant de réduire la production de déchets. Chaque acte d'achat et chaque comportement de consommation ont des répercussions directes sur l'environnement et sur la quantité de déchets générés.

2 AXES PRINCIPAUX SONT A L'ORIGINE DU PROJET D'ATELIER REPARATIONS

- La réduction des déchets évitables en encourageant des comportements de consommation plus responsables qui correspondent aux piliers : consommation responsable, collaborations et synergies territoriales.
- La revalorisation des objets mis au rebut en développant des savoir-faire autour du réemploi et de la réparation qui répondent aux piliers : engagement communautaire, économie de la fonctionnalité et conception durable.



Nous organisons un café réparations par mois, le mercredi après-midi de 14h à 16h dans les locaux de la MJC. Ces ateliers sont ouverts et accessibles à tous (adhérents ou non). Nous proposons à chaque fois une thématique particulière. Par exemple, autour de la couture, de la soudure à l'arc ou encore de l'informatique. Pour chaque thématique, l'idée est de trouver un bénévole qui peut transmettre son savoir-faire. Lorsque ce n'est pas le cas, nous faisons appel à un ou des professionnels. Nous travaillons également avec des partenaires du territoire comme le Sytrad pour la réutilisation des briques alimentaires ou Stiloop pour la réutilisation du plastique. Pour organiser tout cela, nous avons investi dans du matériel grâce aux soutiens du Sytrad et de Valence Romans Agglo que nous remercions.

Afin de communiquer au mieux auprès des publics, nous avons travaillé sur un support avec une illustratrice afin que cela soit facile à lire et à comprendre et nous avons de très bons retours de ce support.

La mise en place de ces ateliers demande une mobilisation importante des bénévoles et, pour l'instant, cela peut représenter un frein selon les thématiques et les semaines d'intervention. Il faut également faire preuve de pédagogie pour expliquer aux personnes en quoi cela consiste et faire connaître notre atelier sur la ville de Portes mais c'est en cours !



BRIC À BRAC SOLIDAIRE – dimanche 30 novembre de 9h à 13h



Le Bric à brac est une bourse aux jouets et aux vêtements pour préparer les fêtes à moindre frais, venir boire un café et écouter de la musique !

Cette année nous avons accueilli le Jazz band de l'école de musique intercommunale ainsi que l'artiste Looyaa.

Les jeunes du Pop'jeunes, aidés par les seniors, ont proposé une buvette avec de la soupe et des crêpes pour se réchauffer. Les seniors ont d'ailleurs tenu un stand afin de vendre des objets pour financer leur projet de séjour.

Une bénévole, Marie-France Deschanel a proposé une vente de

ses œuvres au bénéfice du Pop'jeunes.

Nous avons accueilli 50 exposants, mobilisé 10 bénévoles et organisé une grande collecte de jouets pour offrir des cadeaux solidaires à tous les enfants présents lors du réveillon solidaire.



REVEILLON SOLIDAIRE – mercredi 31 décembre de 12h à 16h

Pour la première année l'évènement a eu lieu le 31 décembre à midi. Un groupe de 16 jeunes a préparé tous les desserts pour les invités. Les enfants du centre de loisirs ont réalisé des mignardises ainsi que des éléments de décoration. Des bénévoles ont préparé le repas (ingrédients bio et locaux pour la plupart) et fait le service. Une animatrice a animé le repas et, l'après-midi, nous avons organisé des jeux pour tous.

Ce projet nous a permis de faire participer tous les secteurs de notre activité et de nombreux bénévoles. Les familles se sont également mobilisées et nous avons tous passé un très bon moment. Ce fut un moment fort de solidarité et d'empathie d'un collectif envers des personnes précarisées.



Quelques chiffres
88 invités
18 bénévoles adultes
16 jeunes bénévoles
8 enfants du centre de loisirs
30 cadeaux solidaires distribués
aux enfants participants.



8- BALADES SANTE



Les balades santé sont des moments de détente autour d'une marche à un rythme raisonnable. Il ne s'agit pas de randonnée mais bien de balade d'1h ou 1h30 maximum pour toutes et tous.

Début 2025, nous avons proposé une balade santé par semaine jusqu'en juin. A partir de septembre 2025, nous avons proposé une balade tous les 15 jours soit, en tout, 21 balades sur l'année. Ces balades sont encadrées par l'animatrice intergénérationnelle qui propose différents lieux et

différentes balades tout au long de l'année pour découvrir les espaces naturels et villages environnants sous forme ludique : reconnaissance des végétaux, parcours d'orientation, patrimoine bâti...). Ce projet sera maintenu en 2026 1 fois tous les 15 jours.

AXE 2 – ÊTRE UN ESPACE DE DECOUVERTE ET D'APPRENTISSAGE

1-ACCUEIL DE LOISIRS 3–11 ANS : UN PROJET DANS LE PROJET

Le centre de loisirs Les Brûlats (ACM) ainsi que les accueils périscolaires, organisés sur chaque école, s'inscrivent pleinement dans le projet social et culturel de La Canopée.

Le projet social, porteur d'une vision globale, se décline dans le projet éducatif à travers les intentions, objectifs et valeurs suivants :

- Accueillir tous les publics
- Développer la vie sociale
- Favoriser la mixité sociale et les liens intergénérationnels
- Soutenir l'enfance et la jeunesse
- Permettre l'accès aux savoirs et à la culture

Ce projet éducatif se traduit opérationnellement par un projet pédagogique visant à :

- Favoriser l'apprentissage de la vie en groupe
- Mettre en avant le plaisir de jouer
- Faire découvrir l'environnement naturel des Brûlats et ses environs
- Faciliter l'accès à la culture sous toutes ses formes

Les accueils périscolaires sont organisés avant et après l'école, ainsi que les mercredis tout au long de l'année. Le service se distingue par une ouverture continue pendant l'ensemble des vacances scolaires, y compris au mois d'août.



Fréquentation 2025 :

- Mercredis : 199 enfants en maternelle et 206 en élémentaire
- Accueils périscolaires : 246 enfants en maternelle et 259 en élémentaire
- Vacances de fin d'année (décembre et janvier) : 111 enfants
- Vacances d'hiver : 195 enfants
- Vacances de printemps : 193 enfants
- Vacances d'été : 302 enfants en juillet et 281 en août

- Vacances d'automne : 194 enfants

Ces données confirment l'importance des accueils collectifs de mineurs sur le territoire et le rôle structurant de ce service pour les familles.

Au-delà des activités proposées par les équipes salariées, La Canopée construit, pour chaque période de vacances, une programmation spécifique intégrant des interventions de professionnels extérieurs. Cette démarche vise à diversifier les expériences proposées aux enfants et à enrichir les pratiques des équipes.

SPECTACLES DE FIN D'ANNEE POUR LES PERISCOLAIRES



Chaque année est proposé un spectacle pour fêter la fin d'année avec les enfants des sites périscolaires. En 2024, l'expérience n'avait pas été très agréable ni pour les équipes, ni pour les enfants notamment à cause de problèmes logistiques. En 2025, le choix s'est porté sur une proposition de la saison

du Train Théâtre afin de profiter à la fois de leur professionnalisme, de la qualité de leurs propositions mais aussi de simplifier l'organisation de ce temps très chronophage pour nos équipes.

Le spectacle « La lune en plein jour » a été sélectionné et une séance réservée exclusivement pour les enfants des sites périscolaires primaires ainsi que pour les enfants de l'accompagnement à la scolarité. Les enfants des sites Fernand Léger et Joliot Curie ont donc profité de cette séance le mardi 9 décembre à 17h30 à la salle Georges Brassens. Un problème de communication avec les écoles a permis à l'école Voltaire d'inscrire tous ces élèves pour aller voir le spectacle le même jour que la séance prévue pour les périscolaires.



En dernière minute, une autre proposition de spectacle a été faite pour les primaires de l'école Voltaire afin qu'ils n'assistent pas 2 fois au même spectacle dans la même journée. La représentation a eu lieu le jeudi 11 décembre à 17h dans les locaux du périscolaire et le musicien-comédien a pu faire profiter les enfants de maternelle d'un moment musical.

Pour les sites périscolaires de maternelle, nous avons fait appel à l'atelier contes de la MJC afin de conter pour les plus petits. La première séance a eu lieu à l'école Pasteur en décembre et d'autres dates suivront en 2026.



SOIRES FAMILLES AU CENTRE DE LOISIRS (vendredi 25 juillet et le vendredi 22 août)



Le principe de ces soirées est d'organiser un temps convivial à la fois pour les familles bénéficiant de l'accueil de loisirs mais aussi pour toutes les familles qui bénéficient de nos actions en général. C'est une occasion de montrer aux familles ce que les enfants ont fait : expositions, spectacles ou démonstrations mais aussi de proposer des activités ludiques comme des jeux ou les vélo kart et surtout un repas partagé où chacun apporte quelque chose à manger.

La soirée du mois de juillet a permis de donner à voir ce que les enfants avaient abordé avec un artiste de la Cie Antiquarks. Les parents ont répondu présents ce soir-là car nous avons eu une soixantaine de personnes dans le public et quelques familles qui sont venues pour profiter de la soirée avec nous.

La soirée du mois d'août a accueilli un peu moins de public mais la fréquentation générale est plus basse en août. L'équipe a pu présenter un spectacle, des danses et une exposition des œuvres des enfants.





2- LE SECTEUR JEUNESSE

ACCUEIL DE LOISIRS JEUNESSE 12-17 ANS



Dans le cadre des vacances scolaires jeunesse, le programme proposé est en lien avec le projet pédagogique qui s'articule autour de 3 objectifs :



Objectif 1 : Favoriser la découverte et l'expérimentation

Pour répondre aux besoins exprimés ou identifiés des jeunes, l'équipe jeunesse alterne au mieux des activités sportives, culturelles, manuelles et autres afin de proposer un programme le plus varié possible. Nous avons également proposé différents stages sur des domaines comme le théâtre d'improvisation ou même le cinéma, toujours en lien avec des associations ou des structures. Enfin, nous sommes régulièrement en lien avec d'autres structures pour des activités sur les vacances comme des initiations sportives (volley-ball, tir à l'arc, parkour, handisport etc). Avec différentes découvertes sportives, l'objectif est de permettre aux jeunes de s'ouvrir à d'autres pratiques.

Objectif 2 : Encourager la créativité et l'engagement collectif

Chaque période de vacances est propice à la réalisation d'activités manuelles comme la linogravure, la fabrication de stickers, le flocage de t-shirt, la fabrication d'un photomaton, DIY vinyles... L'objectif est encore une fois d'ouvrir le champ des possibles en faisant découvrir de nouvelles activités et peut-être éveiller de nouvelles passions en développant la créativité.



Objectif 3 :

Promouvoir le bien-être et les échanges sociaux

Le secteur jeunesse est également un lieu d'échanges et de rencontres pour les jeunes, à un âge où le contact humain est primordial dans leur développement d'adolescent. Aussi, l'autonomie chez les jeunes est au cœur du secteur jeunesse, l'idée est qu'ils soient acteurs de leurs vacances et prennent pleinement part aux activités proposées. Pour cela, les programmes se basent sur les idées des jeunes.

Fréquentation 2025 :

- **Vacances de fin d'année (décembre-janvier) : 16 jeunes dont 9 filles**
 - **Vacances d'hiver : 14 inscriptions dont 7 filles**
- **Vacances de printemps : 10 inscriptions dont 2 filles**
 - **Vacances d'été : 25 inscrits dont 10 filles**
- **Vacances d'automne : 14 inscriptions dont 5 filles**
 - **Nombre de séances / ateliers : 54**
 - **Nombre de participants uniques : 60**

Nous avons observé des évolutions chez les participants (autonomie, expression, confiance). De manière générale, plus les jeunes sont habitués au secteur jeunesse, plus ils sont à l'aise et se sentent bien sur des temps de vacances où ils pourraient être chez eux. Les temps d'accueil libre et pendant les vacances sont des espaces dont le but est de favoriser leur autonomie – par exemple, ils choisissent d'aller et venir librement. Aussi, les jeunes sont sollicités dans l'élaboration du programme des vacances mais également, dans le choix des activités pendant les temps d'accueil libres. Cela facilite leur expression.

Les différents stages proposés (cinéma, théâtre d'improvisation) ont permis à certains jeunes de s'exprimer plus facilement et fluidement mais aussi d'être à l'aise dans leurs interactions avec les autres. Aussi, la reconduction de stages thématiques a permis la progression (expression, confiance, ...) de certains jeunes qui participent régulièrement aux activités des vacances.

LES RETOURS DES FAMILLES

L'équipe jeunesse a de très bons retours des familles et a de bons liens avec eux. Les jeunes font aussi de bons retours en disant qu'ils se sentent bien au Pop'Jeunes. En fonction des activités, les retours des jeunes sont également positifs.

Les intervenants extérieurs (compagnie de théâtre d'impro, clubs sportifs) nous ont fait de très bons retours sur les demi-journées d'initiations, de l'évolution de l'implication et de la soif de découvertes des jeunes.

LES DIFFICULTES

La principale contrainte est de faire venir les jeunes de façon régulière et sur la durée, notamment pendant les temps de vacances.

EN QUOI L'ACTION FAVORISE L'ACCES A LA CULTURE ET A L'APPRENTISSAGE POUR TOUS ?

L'accueil de loisir jeunesse favorise l'accès à la culture et à l'apprentissage pour tous car, les propositions d'animation pendant les vacances scolaires mais aussi pendant les accueils libres sont variées et respectent les besoins des jeunes : activités sportives, créatives, culturelles. Aussi, pour faciliter cet accès, la structure propose une tarification selon le quotient familial pendant les vacances.

ACCUEIL JEUNES POP'JEUNES 12-25 ANS



Le Pop'Jeunes est un espace dédié offrant des activités culturelles, sportives et créatives. C'est un lieu de détente, d'échanges et de projets, avec des animations pendant les temps d'accueil libre où les jeunes peuvent développer leurs propres projets, accompagnés par l'équipe jeunesse. Il vise à être un lieu de découvertes et d'apprentissages pour développer des compétences individuelles mais aussi collectives.

Chaque temps d'accueil est propice à la découverte d'activités culturelles (réalisation de films courts, doublage...), sportives (jeux dynamiques) et créatives (perles, création en pâte autodurcissante...).

Afin de répondre aux demandes spécifiques des adolescents, notamment de 3ème, depuis avril 2025, l'équipe jeunesse prévoit, le vendredi précédent chaque période de vacances scolaires, une soirée au Pop'jeunes.

Les jeunes n'ont pas besoin de s'inscrire pour participer à ces temps collectifs. L'objectif est de les accompagner dans leur exploration de l'autonomie. De ce fait, la fréquentation reste variable et fluctue selon leurs priorités. Certains mercredis, jusqu'à 14 jeunes ont été accueillis, tandis que d'autres séances ont rassemblé 4 à 5 participants. Ces accueils libres visent à développer de nouvelles modalités d'accompagnement, en les adaptant aux évolutions observées chez les jeunes.

Nous constatons en effet une forte quête d'autonomie, associée à un besoin d'écoute, d'expression libre et de construction de relations de confiance avec les animateurs et entre pairs.

Dans cette logique, l'approche privilégiée soutient le développement de leur autonomie : les jeunes arrivent et repartent selon leurs besoins et leurs envies ; ils choisissent de participer aux activités proposées, d'en initier ou de ne pas y prendre part.

Ces temps constituent des moments privilégiés durant lesquels les équipes exercent une écoute active afin d'identifier et d'accompagner d'éventuels projets. La relation de confiance se construit également avec les familles, qui autorisent cette autonomie tout en étant sécurisées par le cadre et les pratiques professionnelles.

Le fonctionnement repose ainsi sur un accueil sans inscription, permettant aux jeunes de découvrir le secteur jeunesse et de s'y engager de manière spontanée. Il favorise l'inclusion en rendant les activités accessibles à tous, indépendamment de leur situation socio-économique. La souplesse d'accueil (horaires élargis, entrées et sorties libres) contribue au développement de l'autonomie et du sens des responsabilités.

LES PETITS INCONVENIENTS

L'absence d'inscription et l'irrégularité de la fréquentation complexifient le suivi individualisé et l'accompagnement des jeunes. Elles posent également des limites en matière de suivi statistique et d'évaluation de l'impact des actions. La tranche d'âge des 12-15 ans constitue le cœur du public, tant sur les temps d'accueil libre que durant les vacances scolaires. Les futurs majeurs et jeunes majeurs restent plus difficiles à mobiliser ; leur présence demeure ponctuelle et nécessite des modalités spécifiques. Enfin, la fréquentation est influencée par plusieurs facteurs, notamment l'attrait des écrans et des consoles, l'autonomie croissante des jeunes et la proximité de Valence. Néanmoins, les jeunes qui fréquentent la structure y trouvent pleinement leur place.

SEJOURS JEUNESSE 12-17 ANS

Dans un objectif de découverte et d'expérimentation, les séjours permettent aux jeunes de s'émanciper et de découvrir leur territoire mais aussi de nouveaux horizons. Pour cela, en 2025, 3 min-séjours ont été organisés :



Séjour neige : En février, une action dans le cadre du projet « Passerelle » a été mise en place. Un groupe, composé du secteur jeunesse et du secteur enfance, est parti. Le séjour a duré trois jours dans le Vercors, avec des activités autour de la neige : le mushing, la luge, la randonnée en raquettes... Ce séjour, qui a permis la rencontre avec les chiens de traîneaux, a beaucoup marqué les jeunes comme les enfants, notamment par la découverte de la montagne proche de chez eux et, pour certains, par le fait de voir la neige pour la première fois.



Séjour à Saint-Quentin-la-Poterie : En juillet, un groupe de 15 jeunes sont partis découvrir la vie en camping dans le Gard. Dans ce cadre, de nombreuses activités sportives ont été proposées : canoë, vélo avec pour objectifs la découverte et le développement de nouvelles compétences (coordination de mouvement, orientation, etc). Ce séjour

a permis de faire des découvertes, de permettre à tous de partir en voyage et de développer une certaine autonomie pendant des temps libres. Plusieurs familles étaient présentes à ce séjour, ce qui a permis d'organiser des temps collectifs (repas), des animations partagés entre les jeunes et les familles (canoë). Afin de limiter les couts de transport, les trajets aller-retour ont été aussi partagés et animés.

Séjour à Paris : En octobre, 11 jeunes ont pu découvrir la capitale française et visiter des lieux chargés d'histoire et de culture. Pour certains, ce voyage a été l'opportunité pour eux de prendre le train pour la première fois de leur vie. La vie parisienne est complètement différente de la vie provinciale, le rythme aussi. Ce fut très riche pour eux avec beaucoup de découvertes, de moments conviviaux et d'émerveillement.



Les chiffres

3 séjours entre 3 et 4 jours
10 à 15 personnes par séjour

A QUOI SERVENT LES SEJOURS ?



Les programmes des séjours sont toujours établis afin de respecter la mixité des types d'activités (sportives, manuelles, d'expression etc). Les jeunes sont donc amenés à découvrir un grand nombre d'activités variées et qui sortent, dans la mesure du possible, de l'ordinaire.

Certains jeunes ont gagné en autonomie au niveau de la vie quotidienne sur ces temps de séjour, mais également en confiance sur certaines activités de par l'expérience acquise grâce aux précédentes activités des séjours ou vacances Pop'Jeunes. Aussi, certains jeunes, grâce à ces séjours ont pu expérimenter des premières fois : train, neige, Paris, ... ce qui leur a permis de prendre confiance en eux et de s'exprimer sur leur futures envies, limitant ainsi les inégalités de changes auxquels ils pourraient être soumis.

Les familles sont très satisfaites des propositions faites pour les séjours, du déroulement et des échanges pendant les séjours, les jeunes également. Les familles font pleinement confiance à l'équipe jeunesse.

Le facteur financier est souvent en frein pour les familles. L'équipe jeunesse met tout en œuvre pour limiter au maximum les dépenses, et ainsi faciliter le départ en vacances des jeunes.

La préparation d'un séjour demande du temps et de la préparation en amont.

MEDIA ET CITOYENNETE

En octobre 2025, un groupe de jeunes s'est mobilisé autour d'un projet radio dans le cadre de média et citoyenneté porté par l'UMJC.

L'objectif était de concevoir et réaliser une émission radio portant sous la thématique de la santé, incluant des interviews et un micro-trottoir. Pour accompagner ce projet, plusieurs ateliers ont été organisés entre septembre et octobre 2025 avec un intervenant local : Radio Méga. Les ateliers ont permis aux jeunes de découvrir et expérimenter les différentes étapes d'une production radio : réalisation de micros-trottoirs, écriture du fil conducteur, préparation et animation d'interviews et enfin, la gestion du direct.

Ce projet a favorisé l'expression et la prise d'initiatives des jeunes autour des médias et de la citoyenneté et a été porté par 6 jeunes.

Les jeunes se sont impliqués de A à Z dans le projet avec Radio Méga.

Ils se sont mobilisés à toutes les séances de préparation, à l'enregistrement dans le studio d'enregistrement de Radio méga mais aussi, lors de la restitution finale, dans le cadre du Festival Ciné marmaille à Saint Donat.

Lors de l'enregistrement, les jeunes ont interviewé une zoothérapeute et un ancien nageur paralympique. Les échanges étaient très intéressants et riches pour les jeunes. Ils ont été touchés par la zoothérapeute et elle aussi, a été très émue de ces échanges avec les jeunes. Pour préparer l'émission les jeunes ont eu 3 séances avec l'intervenant.

UN PROJET QUI S'INSCRIT DANS LE TEMPS

Aujourd'hui, cette dynamique vise à s'inscrire sur le long terme, avec la volonté de poursuivre ce travail autour de l'éducation aux médias et le développement de l'esprit critique. Une

réflexion est actuellement engagée sur la création d'une webradio et/ou d'un studio audiovisuel au sein de la structure. Dans cette continuité et grâce aux compétences de l'animateur jeunesse, des ateliers de réalisation et de montage vidéo sont également proposés pendant les vacances scolaires mais également sur les temps d'accueil libre, pour alimenter les supports de communication de l'association (chaîne YouTube, réseaux sociaux). Ces animations rencontrent un réel intérêt et mobilisent régulièrement un groupe de jeunes. Les difficultés ont été de remobiliser le groupe de jeunes pour présenter leur projet et émission radio. Pour autant, certains se sont engagés jusqu'au bout de leur projet, avec une volonté de le poursuivre à d'autre moment.

3- CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT A LA SCOLARITE (CLAS)

Tranche d'âge concernée : de 6 ans à 15 ans (du CP à la 3^{ème})

L'accompagnement à la scolarité est destiné aux élèves de Portes lès Valence de l'école primaire au collège, avec une priorité donnée à ceux rencontrant des difficultés scolaires et orientés par les établissements. Une aide aux devoirs, des activités pédagogiques et une méthodologie de travail pour favoriser la confiance et l'épanouissement des enfants. C'est avant tout le bien-être de l'élève qui est recherché mais aussi le moyen de leur donner ou redonner confiance en eux en dehors de la classe.



Données quantitatives 2025

Nombre de séances-ateliers : 27 par groupe

Nombre de participants uniques : 52

5 groupes

Taux de fréquentation : 90%

1 dizaine de bénévoles mobilisés en plus des volontaires du lycée Montplaisir dans le cadre de leur parcours solidarité

De nombreux enfants viennent avec plaisir aux séances. En effet, nous pouvons voir des améliorations au niveau de la concentration et de l'implication de certains enfants et adolescents. Lors des activités proposées, certains enfants ou adolescents se révèlent et dévoilent d'autres compétences ou appétences. Souvent les bénévoles sont surpris de voir que les enfants les suivent lorsqu'ils proposent de nouvelles activités et qu'ils sont ouverts à de nouvelles propositions.

Nous proposons aux enfants et adolescents un espace de bienveillance où chacun est accepté avec ses particularités et ses qualités !

RETOURS DE FAMILLES, JEUNES OU PARTENAIRES.

Les familles ont bien répondu aux invitations lors des temps collectifs de goûter et/ou de rencontres proposés notamment autour du thème du harcèlement et étaient intéressées et très impliquées.

Les partenaires impliqués sont toujours très motivés. En effet, chaque intervenant coconstruit avec l'équipe ses interventions et cela produit des propositions intéressantes et qui ont de l'écho chez les enfants et adolescents que nous accueillons même si cela est un travail permanent pour améliorer, modifier et réajuster les choses à chaque séance.

L'équipe des Marmottes Buissonnières a notamment été épatée par le travail accompli par l'équipe bénévole et salariée avec les enfants pour les accompagner à créer des jeux autour de livres qu'ils avaient choisi et dans leurs choix de lectures à voix haute sous forme de kamishibais.



Bravo à l'équipe !

DES GRAINS DE SABLE DANS LES ROUAGES

Ce dispositif est très chronophage pour les équipes et il demande de pouvoir mobiliser beaucoup de bénévoles afin d'accueillir les élèves dans les meilleures conditions. La CAF demande à ce que les élèves soient reçus 2 fois 1h30 par semaine et, notamment pour les primaires, cela représente des temps longs, surtout en fin de journée. Cette difficulté est inhérente au dispositif et se pose chaque année. En effet, les élèves ont beaucoup de difficulté à se mobiliser pendant 1h30 en fin de journée et après une journée à l'école. Nous essayons au maximum de proposer d'autres créneaux mais ce n'est pas possible de le faire pour tous les groupes.

L'autre difficulté réside dans le fait que le CLAS n'est pas qu'une aide aux devoirs et que cela demande beaucoup de pédagogie avec les équipes bénévoles et salariées qui encadrent ces temps. En effet, il n'y a aucune obligation de faire les devoirs dans ce cadre mais beaucoup d'encadrants et aussi beaucoup de familles mettent une pression sur les enfants afin qu'ils réussissent et qu'ils fassent absolument tous leurs devoirs. Cette année, nous avons travaillé avec les équipes sur ce sujet, nous leur avons proposé des temps de formation autour de la lecture et nous avons pu, ainsi, leur apporter des réponses à leurs craintes et à leurs inquiétudes concernant le fait de faire les devoirs à chaque séance et cela est très positif.

Pour le groupe des collégiens, différentes problématiques ont été constatées et notamment le fait de « garder » les élèves pendant 1h30 même s'ils n'ont plus rien à faire. On sait que les élèves sont très sollicités et qu'il est difficile pour eux de rester calmes en fin de journée. Aussi, les créneaux qui se chevauchent le mercredi n'ont pas été concluants car les élèves étaient très dissipés. De plus, nous avons pu constater qu'il était difficile de mobiliser les élèves le mercredi dans l'après-midi car certains ont des activités sportives. A la rentrée de septembre, nous avons proposé une nouvelle organisation aux collégiens : 4 créneaux au choix dans la semaine (2 obligatoires en fonction de leur charge de travail sur la semaine) dont 1 en tout

début d'après-midi le mercredi pour les libérer ensuite pour leurs activités sportives et 1 créneau au collège afin de les libérer le soir.

LES ENFANTS ONT PU ELARGIR LEURS HORIZONS

Les enfants de primaires :

- Ont découvert l'art du clown avec des interventions hebdomadaires d'un artiste avec comme but de défiler pour le corso de la ville de Portes lès Valence le 17 mai 2025.
- Ils ont participé et visité la ferme pédagogique.
- Plantation d'arbres avec le service des espaces verts de la ville de Portes lès Valence.
- Intervention de l'éco-animatrice de Pizzorno Environnement autour des déchets.
- Une remise de livres dédicacées par les bénévoles et salariés a été organisée aux enfants en fin d'année pour les féliciter du travail accompli.



Les collégiens :

- Ont découvert la capoeira et la zumba avec plusieurs ateliers de pratique. Ils ont également eu l'opportunité de découvrir la fabrication des films d'animation en stop-motion sur plusieurs ateliers.
- Ils ont eu plusieurs séances avec un artiste autour de l'art du graffiti.

Plusieurs sorties culturelles ont été programmées :

- Spectacle de cirque Toutouyoutou en décembre
- Visite de l'exposition autour du street art à l'Artsolite et pratique artistique lors d'un atelier
- Spectacle de cirque Blizzard au Train Théâtre pour les primaires
- Moment musical de l'école de musique intercommunale
- Vernissage de l'exposition de l'école d'art municipale
- Projections dans le cadre de la fête du court-métrage
- Découverte des instruments de musique à la médiathèque de Portes lès Valence

Enfin, des rencontres avec les parents ont été organisées avec l'association la Louve autour du thème du harcèlement.

4- ATELIERS SOCIAUX LINGUISTIQUES (APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS)



Le projet propose une série d'ateliers sociolinguistiques hebdomadaires visant à améliorer les compétences en langue française des primo-arrivants (adultes).

En plus des cours de langue, des séances d'information sur les droits et devoirs des résidents en France, des ateliers de découverte culturelle et des activités de lien social sont organisés avec la participation d'une équipe pluridisciplinaire. Le projet comprend également des séances de soutien pour la recherche d'emploi et l'orientation vers des formations professionnelles grâce à l'intervention ou à la rencontre avec des professionnels du secteur.

Toutes les activités sont conçues pour être inclusives, favorisant la mixité sociale, l'égalité des sexes et la non-discrimination.

Nous proposons 4 heures de cours par semaine (2x2h) avec une enseignante. Un groupe unique avec différents niveaux et la participation des bénévoles. Nous essayons au maximum de proposer différentes activités en fonction des attentes et besoins des apprenants. Ainsi, les bénévoles proposent des moments autour de l'alphabétisation pour ceux qui en ont besoin et cela permet d'avancer plus vite et d'aller plus loin avec les apprenants qui savent lire et écrire.



Les bénéficiaires participent aux temps forts et aux événements culturels de l'association ainsi qu'aux activités comme, par exemple, le réveillon solidaire et la fête de la MJC.

Cette année nous proposons des sorties culturelles aux apprenants : visite du CPA, du musée de Valence, visite d'exposition au LUX...

Nous avons également développé des liens avec les autres structures proposant des ateliers sociolinguistiques sur le territoire et notamment l'HUDA de Portes lès Valence, Léo Lagrange Formation et le CADA de Valence.

- Nombre d'ateliers : 60
- Nombre de participants uniques : 26
- Taux de fréquentation : 60%

UN TEMPS POUR PROGRESSER DANS LA MAITRISE DE LA LANGUE

Pour de nombreux apprenants, ce temps est le seul de la semaine où ils évoluent dans la langue française. Aussi, cela leur permet de fréquenter une structure où il se passe toujours quelque chose. D'ailleurs l'une des apprenants s'est engagée avec nous en tant que bénévole et vient régulièrement nous prêter main forte lors des événements.

DES RETOURS DE PARTENAIRES ET DES APPRENANTS

Retours de Reinaldo, professeur de FLE au CADA de Valence après une rencontre organisée à la Canopée : « *Merci Audrey et tous vos élèves... nous avons passé un moment très agréable. A refaire au CADA de Valence dès qu'on le pourra.* »

Les participants apprécient cette année le fait de découvrir des lieux de l'Agglomération comme lors de notre visite au Centre du Patrimoine Arménien. Le fait de se sentir impliqué dans la vie locale leur plaît tout particulièrement.

Enfin, les bénévoles ont plaisir à se joindre au groupe car l'ambiance est bonne et les personnes sont volontaires.

La principale difficulté consiste à s'adapter au fait que les apprenants ne restent pas forcément toute l'année en fonction de leur parcours pour obtenir des papiers car nous avons plusieurs participants orientés par le Diaconat Protestant en tant que demandeurs d'asile. Aussi, les personnes sont en demande de faire tous les cours donc nous sommes contraints de proposer un groupe unique ce qui peut être compliqué parfois car, entre une personne qui n'est jamais allée à l'école et un apprenant avec un parcours universitaire, il est complexe de contenter tout le monde. La possibilité de mobiliser des bénévoles est très intéressante et il y a maintenant 2 personnes qui sont mobilisées et qui proposent des temps dédiés à l'alphabétisation ce qui permet d'avancer aussi différemment avec le reste du groupe.

6- PRATIQUES AMATEURS ET ACTIVITES REGULIERES

Chaque année, dès septembre, La Canopée propose un ensemble d'activités culturelles et d'ateliers de pratiques amateurs. La brochure de présentation, diffusée à plus de 5 000 exemplaires dans les boîtes aux lettres, permet d'informer largement les habitants. Certaines activités, comme le Pilates ou les cours d'anglais, sont bien identifiées et conservent une fréquentation stable d'année en année. D'autres rencontrent moins de succès au départ ; elles peuvent néanmoins être maintenues un temps afin de leur laisser la possibilité de trouver leur public.

LES ACTIVITES PORTEES PAR DES BENEVOLES

Les bénévoles jouent un rôle essentiel dans la vie de La Canopée.

- L'atelier de self-défense féminine, animé pour la deuxième année par Jérôme Tilet, a accueilli 14 participantes.
- La randonnée, encadrée par un groupe de bénévoles avec Pierre Oriol et Daniel Vadon comme référents, a réuni 65 participants pour des sorties le jeudi.
- Le yoga intégral, proposé par l'association OSA, a compté 24 pratiquants.

- Les ateliers couture du vendredi matin, animés par Germaine, ont rassemblé 7 participantes régulières pour leur première année.
- L'atelier d'échecs, animé par Bernard, a permis à 5 personnes de s'initier dans une ambiance conviviale.
- Le groupe occitan a compté 10 participants.
- Le groupe de collectionneurs fonctionne de manière autonome et organise une bourse annuelle, en février. Alain Zaccaron en est le référent.



- Le Scrabble, animé par Jacques et Ivette, rassemble 19 joueurs réguliers.
- Le Bricol'art du lundi après-midi, animé par Dominique, a réuni 18 participants autour de créations à partir de matériaux de récupération.
- L'atelier « les porteurs de contes » est un petit collectif de 9 conteurs qui se retrouvent tous les 15 jours à la médiathèque de Portes.
- Le Patchwork est également un atelier qui regroupe 9 participantes mené par une bénévoles, Marie-Christine, qui propose toutes les semaines un temps dédié.
- Le groupe de conversation italienne a réuni 19 inscrits, avec un voyage en Italie organisé en mai



LES INTERVENANTS EXTERIEURS

Les activités encadrées par des professionnels ont rassemblé 333 inscrits, dont 62 hommes. En 2025, une attention particulière a été portée aux adolescents :

- Les ateliers de danse hip-hop ont été maintenus toute l'année, avec 4 jeunes inscrits.
- Les cours de dessin manga ont accueilli 7 participants et seront reconduits pour la saison 2025-2026.

ACCESSIBILITE ET SENS DES PRATIQUES

Les pratiques amateurs font partie de l'identité de La Canopée. L'association veille à proposer des tarifs accessibles (130 € pour les habitants, 150 € pour les extérieurs pour la plupart des activités) afin que chacun puisse participer.

Ces activités permettent à chacun de s'exprimer, de prendre confiance en soi et de trouver sa place dans un groupe. Elles sont aussi des espaces de rencontre, qui favorisent les échanges et les liens entre habitants.

FOCUS SUR DES COURS DE LANGUES ETRANGERES

COURS D'ITALIEN

Les cours d'italien sont ouverts à tous les âges. En pratique, le groupe est composé majoritairement de personnes entre 50 et 80 ans, avec une participante de 33 ans. Ils sont pensés pour être accessibles sans prérequis, permettant à chacun de découvrir ou d'approfondir ses connaissances de la langue italienne, tout en s'ouvrant à la culture et à l'actualité de ce pays voisin.

L'objectif principal de cette action est de faire découvrir la langue italienne ainsi que la culture qui y est associée. À travers les séances, les participants sont amenés à développer différentes compétences linguistiques : apprendre à lire en italien, comprendre des conversations simples puis plus complexes selon leur niveau, et s'exprimer oralement. L'apprentissage repose sur la lecture, l'écoute et l'expression orale, tout en s'appuyant sur des bases grammaticales solides.



En 2025, l'activité s'est structurée autour de deux groupes de niveaux distincts, avec un rythme d'une heure de cours par semaine ou deux heures toutes les deux semaines.

Au total, 17 participants, avec un taux d'assiduité de 85 %.

UNE AMBIANCE CHALEUREUSE

Sur le plan qualitatif, les cours se déroulent dans une ambiance chaleureuse et bienveillante. Le groupe est motivé, allant jusqu'à se retrouver en dehors des séances pour pratiquer la langue, ce qui reflète un fort intérêt pour l'activité. Des évolutions significatives sont observées : les participants progressent concrètement en compréhension et en expression orale, tout en gagnant en confiance dans leur capacité à communiquer.

La principale difficulté reste la gestion des différents niveaux au sein d'un même groupe, ce qui demande une adaptation constante et conduit parfois à organiser deux cours en simultané dans la même salle.

COURS D'ANGLAIS

Les cours d'anglais sont dispensés par Claude Tabélé à deux groupes de niveau de 15 personnes par groupe et jusqu'à 17 :

- Débutants et Faux débutants : groupe 1
- Avancés : groupe 2 dans lequel on retrouve des personnes qui ont une certaine maîtrise de l'anglais et qui veulent « garder le contact », ainsi que ceux qui veulent parfaire leur anglais

Une petite érosion est à déplorer vers le dernier trimestre, due soit aux absences pour cause de voyage, soit à cause des beaux jours, ou pour d'autres motifs. Toutefois, une bonne poignée d'irréductibles sont toujours présents aux cours.

Les deux groupes sont très hétérogènes en termes de niveau. Les cours sont donc construits en fonction de ces réalités et ne sont du fait, nullement basés sur une trajectoire purement scolaire.

PÉDAGOGIE ET MISE EN ŒUVRE

Les compétences visées dans les deux groupes sont respectivement :

- La prise de contact hors des sentiers battus, de façon non scolaire
- La prise de parole ponctuée par l'entraînement à la bonne prononciation avec des exercices physiologiques
- La mémorisation de certaines structures grammaticales simples
- Des discussions sur des thèmes choisis soit par l'intervenant, soit par les participants afin d'exprimer son avis son accord, son désaccord notamment pour le groupe avancé.

Les ateliers se déroulent d'une manière ludique avec l'utilisation de matériels audio et vidéo. Ces matériels permettent d'une part, d'apporter des éléments visuels et audios aux traces écrites liées au cours du jour, d'autre part, de privilégier le travail en autonomie à la maison.

C'est pourquoi, après chaque cours, les participants reçoivent le contenu des cours du jour, ainsi que les vidéos y afférant le cas échéant.

Une autre activité qui permet l'apprentissage de la langue sont les jeux de rôle si bien que personne n'échappe à la prise de parole...même les plus timides !

Malgré l'hétérogénéité des groupes, il règne toujours une très bonne ambiance pendant les cours et une curiosité palpable d'en savoir plus. Et même si *Nobody's perfect*, d'une année à l'autre les apprenants apprécient de venir faire de l'anglais avec Claude.

LA RANDO



En 2025, le groupe de randonnée a partagé avec l'Equipe adultes-familles un petit déjeuner convivial et chaleureux que nous nous sommes promis de reorganiser à l'avenir.



3 TEMPS FORTS :

- 13 mars 2025 : Après une rando matinale autour de Beauvallon, 80 convives se sont retrouvés à « l'Echappée Belle » pour se restaurer dans une ambiance chaleureuse et évoquer de bons souvenirs avec les plus anciens.
- 05 juin 2025 : 45 personnes ont profité d'une sortie en car au Mézenc, et ont parcouru pour les plus costauds 16 km avec 500 mètres de dénivelé.
- 03 juillet 2025 : 75 personnes ont participé au pique-nique de fin d'année aux Brûlats. C'était aussi l'occasion de fêter les 80 ans de Pierre.

65 personnes

Une quarantaine de sorties

Environ 500 km et 15000 mètres de dénivelé.

L'aventure sportive et conviviale continue cette année avec 73 inscrits.

8 - ATELIERS PARENTS ENFANTS

Dans ces activités, les enfants découvrent de nouvelles sensations et leurs parents dans d'autres contextes que celui de la maison. Cela leur permet également de s'ouvrir au monde en rencontrant de nouvelles personnes, d'autres enfants. Pour les parents, il s'agit souvent d'un moment de partage de qualité avec leur enfant car ils peuvent se concentrer uniquement sur le moment présent, ce qui est tellement importants dans les premières années de la vie d'un enfant.

Ce programme d'activités parent-enfant permet d'aborder bien sûr, le lien parent-enfant mais aussi leur rapport au monde qui les entoure dans un cadre bienveillant et en toute sécurité. La tranche d'âge des enfants concernés est de 0 à 4 ans.



- 1 cycle trimestriel octobre-novembre-décembre : « Mama move » les jeudis matin autour de la danse pour se reconnecter à son corps et son enfant dans le mouvement. Pour reprendre confiance et travailler le lien à son enfant dans un contexte différent de la maison.
- 1 atelier éveil au chant et à la musique tous les vendredis matin, temps de découverte en musique, dans le calme et l'attention partagée.
- 1 atelier yoga enfants-parents tous les mercredis matin : un moment de détente avec son enfant. Une pratique ludique et douce pour favoriser la motricité et renforcer la complicité.

Les chiffres 2025 :

- 10 séances d'octobre à décembre Mama move : 4 participants (2 adultes et 2 enfants)**
- 30 séances à l'année d'éveil musical : 8 participants (4 adultes et 4 enfants)**
- 30 séances à l'année de yoga : 8 participantes (3 adultes et 5 enfants)**

RETOURS DE FAMILLES, JEUNES OU PARTENAIRES

Une maman : « *Il n'y avait pas d'activité yoga pour les enfants donc c'est une très bonne idée !* »

Une participante de « Mama move » : « *Le temps enfants-parents pour les 0-3 ans est un temps de plaisir qui fait du bien ! J'aime danser !* »

DES ACTIVITES DIFFICILES A FAIRE CONNAITRE

Nous avons des difficultés à capter les parents d'enfants en bas âge même si nous nous sommes rapprochés de la crèche et du CMS afin de mieux communiquer aux familles, cela ne suffit pas. Nous constatons qu'il est difficile pour ces parents de s'engager, même pour une durée de 3 mois, sur une activité régulière car ils préfèrent voir au jour le jour, en fonction du sommeil de l'enfant, du temps, de leur charge mentale...

9- LES JARDINS PARTAGES



- 26 parcelles sont mises à notre disposition par la Ville de Portes et nous en assurons la gestion.
- 24 jardiniers ont eu la chance de bénéficier d'une parcelle aux jardins partagés cette année.
- 5 bénévoles se sont investis à nos côtés pour entretenir la parcelle collective.

En 2025, entre janvier et juillet, l'animatrice familles a assuré 1 permanence tous les 15 jours sur place. A partir de septembre, les 2 animatrices famille et intergénérationnelle se sont relayées afin d'assurer 1 permanence par semaine sur 2 créneaux différents pour multiplier les chances de rencontres entre l'équipe et les jardiniers. Différents chantiers ont été proposés.

La difficulté principale concernant ce projet est de mobiliser les jardiniers car tous n'ont pas les mêmes disponibilités. En effet, les profils sont très divers : des personnes en activité, des retraités, des jeunes, des moins jeunes, des familles, des célibataires...

Aussi, nous réfléchissons aux projets à mener sur les 2 parcelles réservées à l'association. A l'avenir et pour répondre à la demande croissante de parcelles, nous projetons de n'en conserver qu'une seule et de mettre à disposition l'autre afin de pouvoir intégrer de nouveaux jardiniers.

En 2026, nous attribuerons des demi-parcelles afin de multiplier les possibilités d'accueil de nouveaux jardiniers et, surtout, de permettre aux nouveaux jardiniers de tester déjà le travail du jardin sur une demi-parcelle avant de se lancer sur une parcelle complète, notamment pour les novices.

UN ACTIVITE INTENSE EN 2025

- 2 visites ont été organisées : 1 à Jardin'envie en mai (4 jardiniers) et 1 aux jardins de Cocagne en décembre (3 jardiniers et 2 bénévoles).
- 1 matinée portes ouvertes a eu lieu le 11/04 dans le cadre de la semaine verte de la Ville de Portes lès Valence. Il y a eu une bonne fréquentation de la part des jardiniers et structures invités (HUDA et SOLIHA) : une vingtaine de personnes entre 10h et 12h. 2 visiteurs extérieurs en plus qui ont eu connaissance de l'activité par le biais du programme de la Ville. Une bonne participation aux deux ateliers hercier et semis, moment convivial et visite des jardins.
- 1 Troc Vert a été organisé pour la première fois le 10 mai entre 10h et 12h. Une dizaine de jardiniers se sont mobilisés et une dizaine de personnes extérieures ont pu profiter de cet événement. Nous allons le proposer de nouveau en 2026 mais en après-midi et lors de la semaine verte de la Ville.

- 1 Soirée conviviale a été proposée aux jardiniers le 11 juillet. Une dizaine ont répondu présents. A cette occasion, un repas partagé a eu lieu en début de soirée devant notre parcelle collective et, ensuite, un spectacle de théâtre était proposé au tout public et a réuni une cinquantaine de spectateurs. Le Pop'jeunes a pu profiter également de cette soirée placée sous le signe de l'effroi avec des nouvelles de Maupassant à la tombée de la nuit ! Une belle soirée, très appréciée par le public qui a découvert également les jardins et la Canopée.

Nous reproposez une expérience autour du théâtre en 2026.

UN PROJET AU SERVICE DU TERRITOIRE

Différents partenaires travaillent avec nous pour mener à bien ce projet et proposer des animations tout l'année.

Les services de la Ville de Portes nous aident à entretenir les jardins, à les embellir et nous mettent à disposition différents matériels et matériaux en fonction des besoins et des saisons ce qui est précieux pour nous.

En effet, les résidents de la pension de famille Soliha se trouvant à la Chaffine ont pu venir lors de différents temps profiter de la parcelle collective. Nous avons également travaillé avec l'HUDA (Diaconat Protestant) afin de mettre à disposition une parcelle pour les familles hébergées à l'hôtel Valence Sud. Ce projet n'a pas pu se pérenniser car le projet d'hébergement dans cet hôtel a évolué et, désormais, les familles sont hébergées à Montélimar.

Pizzorno Environnement est intervenu lors des portes ouvertes de mai afin de sensibiliser au compost les jardiniers et les Portoises en général. Nous sommes toujours ravis de les accueillir.

AXE 3 – ÊTRE UN ESPACE D'ACCOMPAGNEMENT DES INITIATIVES CITOYENNES ET D'HABITANTS

1- INITIATIVES D'HABITANTS ET PROJETS COLLECTIFS

LA REGALADE



A l'origine du projet : des ateliers cuisine entre seniors où ils pouvaient se retrouver pour faire à manger ensemble et, ensuite, partager leur repas. Ce projet a évolué pour devenir un temps ouvert sur l'extérieur avec un petit groupe de volontaires (entre 4 et 6 personnes à chaque repas) qui s'est investi afin de proposer des repas 1 fois par mois ouverts à tous et à un prix très accessible. En 2025 : 10 régalades organisées avec 177 convives en tout. Une belle réussite gourmande ! Ce projet sera renouvelé en 2026.

Témoignages des bénévoles investis : « Avec la régalade, j'ai repris goût à me faire à manger à la maison »

« J'ai découvert des nouvelles recettes, comme la cuisine végétarienne ».

LES SENIORS

Un programme dédié aux seniors étaient proposés en 2024 car nous avons obtenu un financement de la conférence des financeurs. En 2025, nous avons poursuivi ce projet dans l'attente du renouvellement de ce financement qui nous a malheureusement été refusé. Nous avons donc dû revoir la manière de proposer des activités aux seniors au sein de la MJC et nous leur avons proposé de les accompagner dans leurs envies et projets. Malgré tout, en janvier, une sortie au Musée de Valence a été organisée par l'animatrice intergénérationnelle et 7 personnes ont pu découvrir ce lieu avec un guide-conférencier. En février, une autre sortie a été organisé pour 6 seniors au Mémorial de la Résistance de Vassieux en Vercors.

En mars, c'est un concert au Train Théâtre qui a été proposé et 10 seniors ont pu y assister et ont été ravies de découvrir l'artiste Dominique Fils-Aimé avec un tarif très attractif. En avril, 16 seniors ont été visité en autonomie l'usine Pasquier et sont revenus satisfaits car ils attendaient depuis longtemps cette visite.

En mai, ils ont organisé un pique-nique à Etoile sur Rhône et 6 personnes ont profité de ce moment convivial ensemble.

A partir de 2025, il sera demandé aux seniors de créer des groupes de travail afin d'organiser toutes les activités qu'ils souhaitent mettre en place. Evidemment, cela sera fait avec la complicité de l'équipe de la Canopée et la mise à disposition de moyens matériels : salles, minibus...

Malgré l'absence de financement, ce collectif de seniors a réussi à monter un projet transversal ambitieux : le financement de leur séjour 2025. Ils ont organisé un séjour à Boulc (26) de 3 jours en juin. 10 seniors sont partis avec l'animatrice intergénérationnelle. L'équipe de la régalade a décidé de financer une partie de leur séjour avec les bénéfices des repas. De plus, un groupe de seniors de la MJC de la Voulte sur Rhône s'est joint au projet. Ce séjour a été l'occasion de partir avec d'autres seniors, de profiter pour découvrir le Diois, prendre l'air et passer de bons moments conviviaux.

Le séjour a été rythmé par des temps forts inoubliables, grâce notamment à deux intervenantes passionnées : Claudine, qui a raconté avec émotion l'histoire de la colonie et du village de Boulc, plongeant les participants dans les racines de ce lieu chargé de mémoire ; et Valérie, garde forestière, qui a partagé sa connaissance de la faune du Diois, éveillant la curiosité de toutes et tous. Une belle balade au Claps a également permis au groupe de s'immerger dans la nature spectaculaire de la région, entre émerveillement et détente. Ce séjour a non seulement renforcé leurs liens, mais a aussi prouvé la capacité des participants à s'approprier un projet et à le concrétiser.



2- COMMISSIONS PARTICIPATIVES

COMMISSION CULTURE - EVENEMENTS

Dans cette commission, la voix est donnée aux bénévoles afin de penser les différents événements culturels et festifs durant l'année. En effet, nous avons fait évoluer le nom de la commission afin de pouvoir traiter de tous les événements organisés par La Canopée pendant l'année. Nous comptons 6 bénévoles qui se mobilisent dans cette commission et qui s'impliquent dans les événements.

Les réunions de concertation et la prise de décision partagée permet de motiver les personnes à proposer des événements et à s'impliquer dans leur organisation.

L'idée de cette commission est de permettre aux habitants de s'approprier les projets festifs et culturels de la Canopée. Pour l'instant, ce n'est que le début, encore timide, mais cela a déjà permis l'organisation de 2 soirées théâtre amateurs (fin 2024) et d'en envisager une autre fin 2026.

4 réunions ont eu lieu cette année.

EN 2025, LA CANOPEE A ACCOMPAGNE 13 PROJETS

- Soirée théâtre d'impro avec les jeunes du Pop Jeunes
- L'Assemblée Générale de la Canopée
- Défilé du Corso avec les enfants de l'accompagnement à la scolarité (CLAS)
- Soirée théâtre aux jardins
- La fête de la MJC, soirées familles au centre de loisirs en juillet et en août
- Fête de la science
- Soirée théâtre 6^{ème} cervicale

- Lire c'est partir
- Les Mamies Guitare avec le Train Théâtre
- Moment musical avec l'école de musique intercommunale
- Prev'ta semaine autour de la prévention
- La Comédie itinérante avec la Comédie de Valence

Nous avons décidé de modifier le nom de la commission qui était avant la commission culture en commission événements. L'idée était de pouvoir élargir les membres et peut-être que le terme « événements » est moins impressionnant que « culture » qui peut être un frein à l'implication de certains.

COMMISSION SENIORS

Entre vingt et trente seniors se mobilisent à chaque rencontre de cette commission. Ce groupe de travail permet aux seniors de s'impliquer dans la vie de l'association et de proposer des projets.

UN PEU D'HISTORIQUE

Au départ une forte volonté du CA de proposer une programmation aux seniors en dehors des missions « officielle » de la MJC Centre Social avec un poste aidé et une subvention pour les actions spécifiques, puis seulement le poste financé, puis plus de financement pour le poste et réponse négative à l'appel à projets auprès de la conférence des financeurs. Mais il y a toujours une forte volonté du CA de maintenir des propositions de programme avec les fonds propres de La Canopée (accompagnement, moyens matériels comme les salles, les minibus...)

Aujourd'hui, le déploiement d'un projet intergénérationnel est possible si l'accompagnement de La Canopée vise le développement du pouvoir d'agir des personnes afin que chacun puisse mobiliser ses compétences et devenir acteur actif du projet. Plusieurs groupes de travail sont nés suite à la commission seniors afin d'encadrer leurs envies et demandes :

- Un groupe séjour pour planifier un nouveau départ
- Un groupe pour organiser et programmer les sorties mensuelles
- Un groupe régala pour gérer les propositions de repas
- Un groupe « les seniors s'amuse » pour organiser des sessions de jeux de société

COMMISSION JEUNESSE

Dans cette commission, la voix est donnée aux jeunes afin de penser les différentes évolutions du Pop'jeunes pour les périodes à venir. Des administrateurs participent afin d'écouter et transmettre les informations au conseil d'administration, ils assurent aussi la vision globale et le lien avec le projet social. En 2025, l'équipe jeunesse a fait évoluer le fonctionnement du secteur, notamment au niveau de la gouvernance, une commission jeunesse a été relancé, avec la volonté de faire venir des jeunes pour leur permettre d'avoir des espaces qui leur permettent de s'impliquer dans les décisions du secteur jeunesse mais aussi dans l'organisation d'événements et les animations pour les jeunes.

En 2025 nous n'avons pas pu intégrer des jeunes, mais trois jeunes se montrent motivés pour participer aux prochaines commissions jeunesse de 2026.

3 réunions ont eu lieu dans l'année.

La participation des jeunes peut être mise à mal malgré leur envie car ils ne peuvent pas toujours s'impliquer facilement à cause des horaires, des contraintes familiales (ex. garde

alternée). Pour l'instant, malgré l'intérêt de certains jeunes, leur participation n'est pas effective car ils ne sont pas toujours disponibles sur les temps de réunion.

3- TEMPS FORTS COCONSTRUITS ET PARTENARIATS

SEMAINE AUTOUR DES DROITS DES FEMMES EN MARS

Les acteurs concertés en 2025 : La Ville de Portes, Femmes solidaires, la Médiathèque, le Train Théâtre.

Une thématique : la précarité menstruelle.

Partenariat avec Règles élémentaires : organisation de collectes de protections féminines, fabrication de protections lavables, exposition à la MJC et organisation d'une émission radio avec Radio Méga. Environ une centaine de personnes touchées par ces différents temps. L'action ne sera pas renouvelée en 2026. En effet, l'équipe de la MJC passe beaucoup d'énergie pour la coordination des actions et la réalisation d'un support de communication commun alors que chaque partenaire édite déjà un support dédié à sa programmation.

FETE DU COURT METRAGE EN MARS

5 projections ont été proposées dans ce cadre. Les enfants et adolescents de l'accompagnement à la scolarité en ont bénéficié ainsi que les seniors et les familles. C'est une belle occasion de faire découvrir ce format du cinéma encore méconnu. Nous avons touché une cinquantaine de personnes lors de cette édition et nous souhaitons renouveler cette proposition l'année prochaine.

SEMAINE VERTE AVEC LA VILLE DE PORTES LES VALENCE EN AVRIL :

- **Le 2/04 et le 4/04** : Ateliers fabrication de boules à graines.
- **Le mercredi 2/04** : Un atelier en accès libre a été proposé dans le hall du centre culturel par notre animatrice familles le mercredi après-midi. Une soixantaine de boules ont été réalisées avec les familles et les personnes de passage.
- **Le vendredi 4/04** : Un atelier de fabrication de boules à graines a été proposé aux personnes participantes à notre activité « labo curieux ». Une soixantaine de boules ont été réalisées.
- **Collecte des déchets, le 5/04** : Participation de notre équipe avec la rosalie et dépose des boules à graines le long du parcours. Nous n'avons pas retrouvé de participants aux ateliers de fabrication lors de la collecte. Les retours des personnes étaient que l'horaire proposé était trop tôt pour un samedi...
- **Balade santé, le 08/04** : Une balade proposée en accès libre à tous au départ de la MJC et à destination du Bois de la Chaffine avec le thème « reconnaissance des arbres ». Une quinzaine de participants dont 4 personnes non adhérentes de la MJC : une belle réussite et un beau moment de partage autour de la nature.
- **Au centre de loisirs des Brûlats, le 09/04** :
Des ateliers proposés aux enfants autour du land art, de la fabrication de bijoux en bois et de jeux nature entre 14h et 16h : les activités ont largement profité aux enfants inscrits au centre de loisirs ce jour-là.
Balade contée proposée à 14h15 et 15h15 : contes, légendes de la nature animés par Nadia Vallet. Très peu de participants. Nous avons également proposé des navettes en minibus au départ de la MJC mais aucune demande recensée.
- **Parcours d'orientation** : les jeunes inscrits au Pop'Jeunes ont élaboré un parcours d'orientation et des énigmes afin de proposer un temps participatif aux familles entre

16h30 et 17h30. 1 seule famille a participé. Nous avons également proposé des navettes en minibus au départ de la MJC mais aucune demande recensée.

- **Portes ouvertes au jardin, le 11/04 :**

Il y a eu une bonne fréquentation de la part des jardiniers et structures invités (HUDA et SOLIHA) : une vingtaine de personnes entre 10h et 12h. 2 visiteurs extérieurs en plus qui ont eu connaissance de l'activité par le biais du programme de la Ville.

Bonne participation aux deux ateliers hercier et semis, moment convivial et visite des jardins.



Cette initiative est très porteuse et permet à toutes les structures mobilisées de retrouver autour de propositions intéressantes autour de la nature.

Une bonne dynamique du côté de notre équipe car chaque secteur a su se saisir de cette thématique et proposer des choses.

Le public n'a pas toujours été au rendez-vous mais nous espérons pouvoir améliorer les choses l'année prochaine !

FETE DE LA CANOPEE LE 12 JUIN



Cette édition a eu lieu dans le Parc Louis Aragon avec un accueil du public entre 16h et 19h.

Les jeunes du Pop'jeunes ont préparé des crêpes et la buvette qu'ils ont tenu l'après-midi. Une vente de glaces a également été proposée.

De nombreuses animations pour toutes les familles Portoises :

- le train-train qui a attiré, comme chaque année, les familles
- un stand dédié à des démonstrations et essais pour l'escrime
- 2 tables pour le club d'échecs ont très bien fonctionné
- le club de volley a proposé de jouer sur le terrain de Beach volley

- la zumba nous a proposé une démonstration sous le patio
- l'intervenante du postural Ball a proposé de découvrir cette pratique sportive douce
- des jeux en bois étaient installés dans le patio pour tous
- la rosalie a permis à de nombreuses familles de se balader dans les rues de Portes
- les vélo kart ont remporté un vif succès auprès des enfants
- la ludothèque le Limaçon est venue avec sa caravane escape game et une quarantaine de personnes ont pu s'exercer à leurs énigmes.

Une belle édition avec environ 150 personnes présentes sur 3h. Les familles étaient un peu frustrées que la fête se termine si tôt donc pour 2026, nous prévoyons de faire un peu plus long afin de permettre aux familles de rester manger sur place (à leur demande).



PORTES OUVERTES CENTRE CULTUREL LOUIS ARAGON EN JUIN



Une semaine par an, nous ouvrons les portes du centre culturel avec tous les acteurs : la médiathèque, l'école d'art, l'école de musique et la Canopée. L'idée est de permettre au public de découvrir ce lieu emblématique de la vie culturelle de la Ville de Portes. La ville participe via l'implication de l'école d'art et a pris en charge la communication en 2025. Un programme varié d'ouvertures spécifiques et d'ateliers à découvrir pendant la semaine suivant la fête de La Canopée. Nous avons organisé dans ce cadre un apéro-jeux dans le patio qui a réuni peu de participants (3 familles), une régalande qui a fait le plein et proposer différents temps d'activité en accès libre. La fréquentation n'est pas forcément au rendez-vous. Il faudra se reposer la question de l'utilité ou de la pertinence de ce temps fort avec les partenaires pour la prochaine édition.

Environ une centaine de personnes touchées par ces différents temps.

FETE DE LA SCIENCE EN OCTOBRE

La Canopée a participé à la fête de la science coordonnée par Valence Romans Agglo cette année.

Des ateliers ont été proposés aux enfants des périscolaires autour de la thématique de l'eau en amont, au mois de septembre et les enfants ayant participé ont pu proposer les expériences qu'ils avaient apprises et /ou testées lors de la fête de la science à Portes lès Valence le mercredi 8 octobre. Nous avons proposé plusieurs stands avec Maa Motion, la médiatrice scientifique qui était intervenue dans les périscolaires, pour le tout public le mercredi après-midi. Nous avons également proposé un jeu de l'oie géant sur l'eau que l'association ADOS nous a gracieusement prêté pour l'occasion. De plus, grâce au partenariat avec l'Agglo, nous avons bénéficié d'une projection autour des Castors avec le festival les Yeux dans l'eau et Castors et hommes.

Une cinquantaine de personnes ont bénéficié de cet après-midi.

Enfin, une sortie a été proposée aux familles pour le village des sciences le samedi 3 octobre à Valence. 3 familles (8 personnes) ont participé avec l'animatrice intergénérationnel.



LIRE C'EST PARTIR AVEC LA FOL26 EN NOVEMBRE

Vente de livres à 1€ ouvert à toutes et à tous. Les familles sont nombreuses à profiter de cette après-midi et nous en profitons également pour renouveler notre stock de livres et pour en offrir en fin d'année aux enfants du CLAS primaire.

PROJET MAMIES GUITARE AVEC LE TRAIN THEATRE EN NOVEMBRE

Ce projet d'action culturelle, proposé par le Train Théâtre a permis à 5 « mamies » de la MJC de bénéficier d'une semaine de travail avec une équipe artistique incroyable. Elles ont écrit des textes qu'elles ont mis en musique à l'aide de guitares qui leur servaient de support à des ambiances sonores. Elles sont montées sur scène, en première partie des Fouteurs de joie le 14 novembre au



centre culturel de Chabeuil dans le cadre de la saison du Train Théâtre. Une expérience riche et mémorable pour toutes les participantes et le public qui a apprécié leur prestation. Cette semaine de résidence a permis une rencontre avec les apprenants en français des ateliers socio linguistiques qui ont découvert leur travail en avant-première.

MOMENT MUSICAL AVEC L'ECOLE DE MUSIQUE INTERCOMMUNALE EN NOVEMBRE



Comme chaque année, nous accueillons une partie de l'équipe de l'école de musique pour découvrir des instruments et des partitions originales !

Un moment partagé aussi avec les parents et les enfants du CLAS primaires.

SORTIES CULTURELLES EN PARTENARIAT AVEC LE TRAIN THEATRE ET LA COMEDIE DE VALENCE

A partir de la rentrée 2025, de nouveaux partenariats se sont mis en place avec nos voisins du Train Théâtre mais aussi avec la Comédie de Valence. En effet, l'idée de ces partenariats est de pouvoir proposer des places pour les spectacles et concerts proposés par ces partenaires du territoire à moindre coût à nos adhérents. Nous proposons des tarifs en fonction des quotients familiaux de la Ville et le transport en minibus afin de faciliter l'accès aux familles à ces propositions.

LA COMEDIE ITINERANTE

Nous avons également tenté l'aventure de proposer un spectacle dans le cadre de la Comédie itinérante, le 2 décembre 2025 « Itinéraire à ma grand-mère » qui a été un beau succès et une belle expérience. Ce fût également un moment de partage très sympathique entre notre équipe de bénévoles (une dizaine) et l'équipe du spectacle. Nous allons de nouveau programmer cette action en 2026.

PREV' TA SEMAINE



Du 17 au 22 novembre 2025, a été organisée une semaine dédiée à la prévention santé, à destination des jeunes, des adultes et des personnes âgées.

L'édition 2025 de "Prév' ta Semaine" a eu pour ambition de proposer, en collaboration avec différentes structures partenaires, des animations, ateliers et stands interactifs autour de la santé et du bien-être.

A cette occasion, un village santé a été organisé avec une dizaine de partenaires mobilisés (Addiction France, Santé publique France, CPTS Plaine Santé, PIJ...) pour sensibiliser et échanger avec les publics présents. Aussi, des démonstrations d'ateliers sportifs ont été mises en place à l'aide

d'intervenants de la MJC. Les aller-vers dans les quartiers et au collège ont été l'opportunité d'aborder des thématiques de santé (addictions, écrans, santé physique).

Une formation sur la santé mentale des jeunes a été mise en place à destination d'une dizaine de professionnels proche d'un public jeune mais aussi auprès de bénévoles (20 participants au total).

Malgré une forte mobilisation des professionnels et bénévoles, le village des associations n'a pas rencontré un vif succès. Une refonte globale du projet a été faite pour l'année 2026/2027.

4- SEJOUR FAMILLES

Dans le cadre du dispositif VACAF Aide aux Vacances Sociales, la Canopée a proposé aux familles adhérentes avec les plus bas quotients familiaux de bénéficier d'un accompagnement pour leur 1^{er} ou 2^{ème} départ en vacances. En effet, cette démarche engage les familles dans un processus afin de leur permettre de partir en vacances dans les meilleures conditions avec une prise en charge sur le coût de l'hébergement mais aussi la mise en place d'une épargne qui est bonifiée par la CAF.



5 familles ont été accompagnées dans ce cadre et 1 autre famille est partie en dehors du dispositif pour profiter de cette opportunité. 2 familles supplémentaires ont dû renoncer au projet en cours de route car elles ont retrouvé du travail entre temps.

Nombre de personnes impliquées : 21

Les familles sont parties en camping à St Quentin la Poterie en même temps que le secteur jeunesse. Cela a permis de leur proposer un aller-retour en bus collectif depuis la MJC. Les personnes sont très impliquées dans ce projet. Elles s'engagent à participer à au moins 5 réunions collectives en amont et en aval du départ. Lors de ces temps, nous abordons toutes les questions logistiques, budgétaires et organisationnelles concernant le départ en vacances. Nous incitons également les enfants à s'impliquer dans le projet et dans sa réalisation notamment pour programmer avec eux les activités des vacances.

Les familles qui sont parties ensemble, au même endroit, ont pu créer des liens et sont d'ailleurs restés en contact depuis. La plupart souhaitent de nouveau partir avec La Canopée en 2026.

Beaucoup de familles accompagnées sont des parents isolés (et principalement des mères isolées). Le fait d'être seule pour tout gérer peut-être un frein au départ en vacances et cette proposition leur permet de se sentir moins seule face au projet.

DES EFFETS TRES POSITIFS

Les personnes accompagnées se sentent plus légitimes et plus à l'aise en groupe. En effet, cela est rassurant et ça leur permet aussi de se libérer l'esprit d'un certain nombre de contraintes liées à l'organisation des départs en vacances.

DES DIFFICULTES QUI SUBSISTENT

Les freins sont d'ordre financier et ce projet permet justement de les réduire au maximum. En effet, la plupart des familles ne seraient pas parties sans l'accompagnement proposé par la Canopée.

De plus, beaucoup de familles se sentent perdues lorsqu'il faut chercher un hébergement

agrée VACAF pour bénéficier des aides de la CAF pour les vacances. Cela reste un exercice complexe pour les familles que nous accompagnons. Le fait d'être avec elles pour ces premières démarches leur permet de s'appropri er le projet et de devenir plus autonomes pour la suite.



PILOTAGE, RESSOURCES ET ORGANISATION

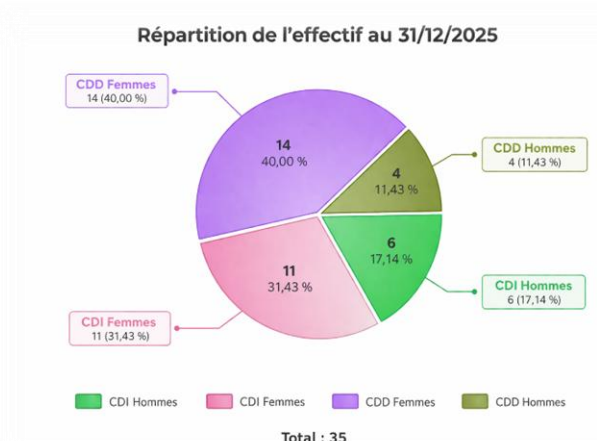
La mise en œuvre du projet social repose sur une organisation structurée, des équipes engagées et des fonctions support solides. L'année 2025 a été marquée par des évolutions internes importantes, nécessitant des ajustements en matière de management, de coordination et de dialogue social.

Nous visons à rendre compte des ressources mobilisées, des dynamiques d'équipe et des enjeux identifiés pour garantir la qualité et la continuité des actions menées.

LES RESSOURCES HUMAINES : STRUCTURATION DES EQUIPES

L'année 2025 est une année de restructuration après une crise sociale en 2023-2024. Il s'agit aussi de la première année sans contrats aidés. Afin de pallier au manque de financements venant des 10 emplois aidés de 2024, nous avons décidé d'embaucher des apprentis.

Effectifs : 26 ETP (35 personnes)



REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEURS

Enfance : entre 19 et 24 en fonction de la période

Jeunesse : 2

Familles : 3

Activités socio culturelles : 3

Fonctions Support : 3 (Accueil, assistante administrative, direction)

Pendant l'année nous avons eu 69 personnes différentes en contrat.

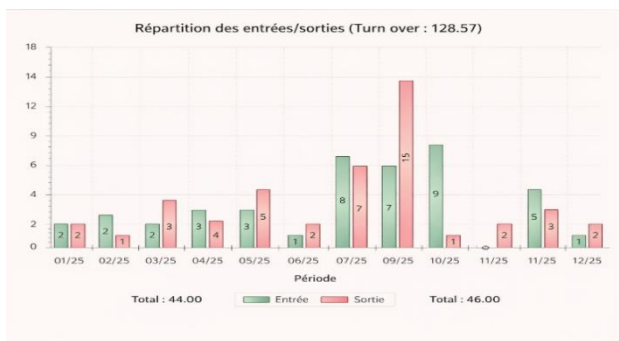
Dans le CDD nous retrouvons 12 apprentis :

- 1 BP Animation sociale : formation finie mais la personne a décidé de ne pas se présenter aux examens.
- 3 BPLTP : Un apprenti obtient son diplôme dans les premiers mois de l'année. Les deux autres personnes finiront leur formation et obtiendront leurs diplômes en 2026. Une apprentie finit son contrat sur 2 mois d'arrêt maladie.
- 1 CPJEPS : l'apprenti sera en arrêt maladie pendant une année entière.
- 5 CAP AEPE : une des personnes donnera fin à sa période d'essai, une autre sera en arrêt maladie en 2026 et finira son contrat ainsi.
- 1 BPCEFSF : sur un contrat de 18 mois, la personne arrêtera son contrat pendant la première année de formation.
- 1 BPASEC qui finira sa formation en 2026

Mais aussi 14 contrats CEE (contrat d'engagement éducatif) qui travaillent pendant les vacances scolaires au centre de loisirs. En 2025 l'association a proposé à trois personnes en CDD de passer en CDI

LA CONTINUITE EDUCATIVE ET LA QUALITE DU SERVICE

Le turn over est un problème structurel à La Canopée. En effet, l'association subit les fluctuations des politiques publiques de l'emploi. Le nombre élevé des contrats aidés depuis au moins 2015 permet d'équilibrer le budget annuel mais ce même phénomène pérennise un fonctionnement avec des nombreuses entrées et sorties. En 2025 et en réaction à la disparition des emplois aidés, l'association a mis en place 12 apprentissages afin d'assurer la continuité éducative ! L'expérience, après un an de pratique, nous démontre que la situation n'est pas tenable, les apprentis sont plus impliqués dans leur travail et leur présence permet d'augmenter la qualité des animations proposées mais le tutorat, la gestion des absences et leur accompagnement devient trop lourd pour l'équipe. D'ailleurs, sur 12 personnes, 4 n'iront pas au bout de leur formation.



Entrées : 44

Sorties : 46

Solde net : -2

Tous les efforts se concentrent dans le maintien de la continuité éducative sur le secteur enfance et de la qualité du service.

DYNAMIQUES D'EQUIPE

Nous pouvons identifier deux grands groupes dans l'équipe salariée de La Canopée :



L'équipe enfance : travaillant principalement sur les sites périscolaires de la ville et sur le centre de loisirs Les Brûlats.



L'équipe familles-adultes-jeunesse : basée sur les locaux de La Canopée au centre culturel et avec des interventions dans les jardins partagés, ponctuellement dans un site périscolaire et sur l'espace public. L'équipe jeunesse intervient dans la salle Jurietti.

Afin de générer des dynamiques positives, l'association donne une importance particulière aux temps de cohésion, de préparation et d'élaboration collective.

Il s'agit de temps de prototypage des activités, des formations internes, d'élaboration collective de processus et de coordination. Les comptes rendus des réunions sont systématiquement transmis à chaque membre de l'Equipe.

En 2025 se sont :

181hs de réunion de l'équipe enfance.
75hs de réunion de l'équipe familles-adultes-jeunesse.

ZOOM SUR LE SEMINAIRE SALARIES-ADMINISTRATEURS



Thématique : Compétences Psycho-sociales au niveau de la structure

1 animateur extérieur
32 personnes présentes

Le séminaire 2025 a constitué un temps structurant pour la vie de l'association, permettant aux salariés, bénévoles et administrateurs de se réunir, de prendre du recul et de renforcer une vision commune. Les échanges ont mis en évidence une dynamique collective positive, marquée par une bonne qualité relationnelle, une direction accessible et une capacité à coopérer, notamment à travers des pratiques telles que le codéveloppement. Toutefois, plusieurs axes d'amélioration ont été identifiés, en particulier la nécessité de mieux partager les valeurs, les objectifs et l'organisation globale afin de renforcer le sentiment d'appartenance et la cohérence des actions. Le besoin de développer des temps d'interconnaissance entre secteurs, de structurer davantage la communication interne et de formaliser des outils de gestion des émotions et des conflits a également été souligné. Enfin, la volonté de renforcer la participation des usagers et de favoriser des espaces d'expression adaptés témoigne d'une attention portée à la qualité du lien social et à l'amélioration continue des pratiques. Ce séminaire confirme ainsi l'importance de consolider une culture commune et de soutenir les dynamiques collectives au service du projet social.

En 2026 2 réunions d'équipe « complète » auront lieu.

MOBILISATION ET ANIMATION DES BENEVOLES

A travers tous ces temps, nous souhaitons rappeler aux bénévoles que le projet social de la structure leur appartient et que c'est eux qui le mettent en place avec l'équipe salariée en support.

Les bénévoles sont présents dans chaque espace, dans chaque activité :

- Gouvernance : Assemblée Générale, Conseil d'Administration, commissions et Bureau.
- Evènements festifs et culturels : sur tous les événements les bénévoles sont appelés à participer pour la logistique, la communication et l'organisation générale et notamment pour la Fête de La Canopée où leur aide est indispensable à son bon déroulement.
- Temps collectifs : apéro de rentrée en septembre et soirée bénévoles en février. 2 moments pour se rencontrer, se connaître, parler du projet social de la structure et échanger avec et entre bénévoles.
- CLAS : des temps de réunions organisés par les salariés pour chaque période entre vacances scolaires. 1 réunion de rentrée conviviale sous forme de repas partagé. Des temps de formation autour de la lecture pour les bénévoles afin de proposer des activités et des séances aux enfants tout au long de l'année.
- LAEP (Lieu d'Accueil Enfants-Parents) : implication de 3 bénévoles tout au long de l'année afin de composer un duo avec un salarié et assurer toujours la présence de 2 accueillants pour chaque ouverture de LAEP. Les accueillants bénéficient des temps de rencontres et de formations proposés par le réseau des LAEP, le CALAEPDA. De plus, des temps d'analyse de la pratique sont proposés régulièrement au cours de l'année ainsi que des réunions d'équipe avec la coordinatrice.

- ASL (apprentissage du français) : il n'y avait pas de bénévoles sur la période de janvier à juin et 2 personnes se sont investies en tant que bénévoles à partir de septembre. Cela a permis de scinder le groupe afin de proposer un temps pour l'alphabétisation.
- Jardins partagés : un petit groupe de bénévoles s'investit chaque semaine pour entretenir et embellir notamment la parcelle collective de la MJC.
- Atelier réparations : un bénévole s'investit chaque semaine pour assurer l'atelier réparation de vélos tous les mercredis après-midi. Une fois par mois, un petit collectif de bénévoles se mobilisent pour assurer l'accueil et proposer des temps aux habitants autour du bricolage, de la couture ou de l'électricité.
- La régalaide : un collectif devenu très autonome et qui fonctionne très bien. Des temps de rencontres sont organisés systématiquement en amont afin de trouver les menus et faire la liste de courses avec un salarié. Un temps de formation certifiant HACCP a été organisé avec 5 bénévoles impliquées.

**En 2025 nous comptons sur 91 bénévoles qui dédient 7895 heures
et qui représentent environ 4 ETP.**

LA GOUVERNANCE, UN ENGAGEMENT DES PERSONNES ET DES RESPONSABILITES

- L'Assemblée Générale réunit tous les adhérents de l'association. C'est cette instance qui vote la constitution du Conseil d'administration. En 2025, les bénévoles ont été à l'honneur et ont présenté des activités menées par eux-mêmes. Cette Assemblée s'est réunie une fois.
- Le Conseil d'Administration comprend les membres du bureau, cinq administrateurs élus, trois membres de droit et un membre associé. Il s'est réuni à six occasions au cours de l'année afin de débattre et statuer sur les orientations principales de l'association : élection du bureau, arrêté des comptes, vote du budget prévisionnel et évaluation du projet social.
- Le Bureau de La Canopée se réunit en moyenne une fois par mois afin de suivre la mise en œuvre du projet social et de préparer les séances du conseil d'administration. Il assure également un rôle en matière de ressources humaines et de gestion des affaires courantes, en lien étroit avec la direction. Il est composé d'une présidente, de deux vice-présidents, d'un trésorier et d'un trésorier adjoint, ainsi que d'un secrétaire et d'un secrétaire adjoint. En 2025, le bureau s'est réuni à 10 reprises.

ÉVOLUTIONS RH EN 2025

2025 se présentait sur un élan de stabilité sur l'aspect RH, l'association a pu intégrer une nouvelle personne responsable du secteur enfance. Finalement elle a quitté son poste en août 2025. Deux personnes la succéderont sur la fin de l'année.

Nous avons aussi créé un poste pour coordination des périscolaires, la personne finira l'année avec 3 mois d'arrêt maladie pour rompre son contrat en 2026.

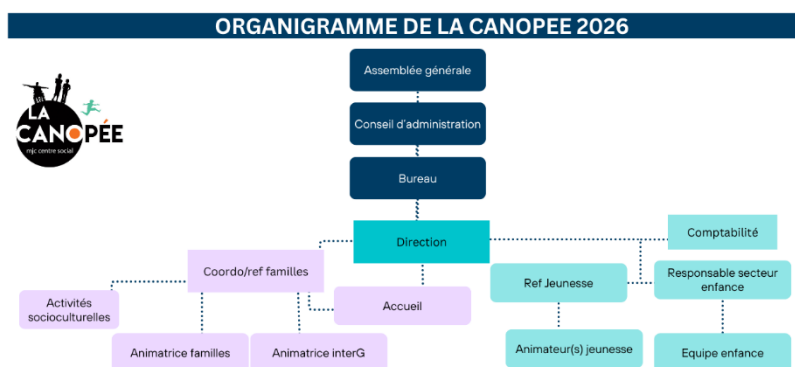
C'est la direction de l'association qui assumera les missions en cumulant les tâches au détriment du pilotage stratégique.

DIFFICULTES DE RECRUTEMENT SUR LE POSTE DE RESPONSABLE ENFANCE

Le poste de responsable de secteur enfance se caractérise par une complexité structurelle liée à sa position de manager intermédiaire, à l'interface entre pilotage opérationnel et mise en œuvre du projet social. Il implique l'animation d'équipes réparties sur plusieurs sites périscolaires, souvent en autonomie, tout en garantissant la cohérence éducative et organisationnelle à l'échelle de la structure. Lors des temps de centre de loisirs, l'exercice d'une direction opérationnelle renforce le niveau de responsabilité et la nécessité de prise de décision. Cette configuration crée une tension inhérente entre une autonomie fonctionnelle forte sur le terrain et le maintien d'un positionnement hiérarchique inscrit dans un lien de subordination à la direction.

Si la délégation et la fiche de poste sont clairement établies, leur appropriation reste partielle. La difficulté ne relève pas d'un défaut de cadrage, mais d'une compréhension insuffisante des limites et de la nature du rôle. La fonction de direction ponctuelle en centre de loisirs entretient une confusion entre responsabilité opérationnelle et position hiérarchique, conduisant certains professionnels à élargir leur champ d'intervention au-delà de leur périmètre. Ce glissement fragilise l'alignement avec les orientations stratégiques et le respect du cadre institutionnel.

L'enjeu principal réside donc dans la consolidation de la posture de cadre intermédiaire : garantir la mise en œuvre du projet social sans se substituer à la direction. Cela suppose un travail explicite sur l'appropriation du rôle, la clarification des niveaux de responsabilité et un accompagnement managérial régulier afin de sécuriser les pratiques et prévenir les dérives de positionnement.



DIALOGUE SOCIAL ET CADRE REGLEMENTAIRE



En octobre l'association a organisé des élections professionnelles qui se sont déroulées dans une ambiance conviviale après 2 ans de carence.

L'association compte avec un CSE titulaire et un suppléant et gèrent un budget équivalent à 2% de la masse salariale, soit environ 13 000€ par année.

Depuis les élections, la qualité du dialogue social est irréprochable avec des consultations régulières à l'ensemble des salariés et rdv mensuels avec la direction.

En 2026 le DUERP sera mis à jour collectivement.

FONCTIONS SUPPORT

La mise en œuvre du projet social, la gestion RH et la gestion financière ainsi que la gestion des inscriptions demandent un travail administratif accru sur lequel les moyens sont tendus.

- Le poste d'accueil a été occupé en 2025 par trois personnes différentes, en effet il s'agit de gérer l'intégralité des inscriptions, le lien avec la comptabilité dans un environnement bruyant et exposé. Afin de faciliter le travail et mieux gérer la charge administrative, nous avons travaillé sur une digitalisation presque complète des inscriptions et des adhésions. Le processus n'est pas encore fini et nous comptons le faire évoluer à la rentrée 2026.
- En 2025 et dans une recherche de performance, l'association a décidé de travailler avec un service de comptabilité externalisé mettant fin à des problématiques de confidentialité, de posture professionnelle et de défauts de compétences sur des missions clés.
- Afin d'alléger la charge administrative de la direction, un poste d'assistante avait été créé en 2024 pour une année. L'expérience n'a pas été concluante, la personne a fini son CDD sur 3 mois d'arrêt maladie. Le poste n'a pas été reconduit.
- Concernant la communication, gérée en interne depuis plus de 4 ans, elle est externalisée en 2025.
- Le poste d'animation bricolage a été supprimé en juillet 2025 après le départ en retraite du salarié qui l'occupait depuis 2022.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET ENJEUX

Malgré la volonté constante de l'association de garantir des conditions de travail de qualité, les vacances de postes et les suppressions intervenues ont produit des effets directs sur l'organisation et l'équilibre des missions. Elles ont conduit à un report de charges significatif sur certains postes clés, en particulier la direction et la coordination du projet, avec un cumul de responsabilités qui dépasse le cadre initialement défini. Dans ce contexte, la direction a été contrainte d'investir des fonctions opérationnelles relevant habituellement d'autres niveaux de responsabilité :

- Coordination périscolaire, préparation et animation de réunions enfance, rédaction des comptes rendus.
- Gestion administrative supplémentaire (plannings, feuilles d'heures, rédaction des contrats, déclarations préalables, demandes médecine du travail, mutuelle, gestions et transmission des factures, demandes de prise en charge à l'OPCO...)
- Achats et logistique (clés et badges, commandes de matériel pour le secteur enfance, achats de nourriture...)
- Réparations et installations dans les bâtiments (ordinateurs, montage des meubles, déménagements divers, installation d'électroménager...)

Cette extension du périmètre d'intervention, si elle permet d'assurer la continuité de service, modifie en profondeur la nature du poste de direction, en le déplaçant d'un rôle stratégique et de pilotage vers une fonction d'exécution.

Ce glissement a plusieurs impacts :

- D'une part, il accroît la charge de travail et limite la capacité de la direction à assurer ses missions de pilotage, d'anticipation et d'accompagnement des équipes.

- D'autre part, il altère la lisibilité de l'organisation : la polyvalence contrainte brouille les repères, fragilise la répartition des rôles et génère un sentiment de « flottement » au sein des équipes. Certaines missions apparaissent moins clairement identifiées, ce qui peut affecter la coordination et la prise de décision.

Au-delà de la charge réelle, c'est également la perception des conditions de travail qui se dégrade.

La transformation progressive du poste de direction en fonction polyvalente, assimilée à une « personne ressource pour tout », impacte le fonctionnement collectif, en créant des attentes diffuses et en affaiblissant la structuration hiérarchique.

Enfin, les changements répétés de responsables enfance et de directions de centre de loisirs produisent un effet direct de démotivation chez les animateurs, en fragilisant les repères professionnels. Chaque nouvelle prise de poste s'accompagne d'ajustements de pratiques, de priorités et de modes de fonctionnement, générant un sentiment d'instabilité et une difficulté à s'inscrire dans la durée. Cette discontinuité altère la lisibilité des orientations, affaiblit le sens des actions menées et limite l'appropriation du projet pédagogique.

L'enjeu est donc double : restaurer une répartition claire des missions et sécuriser les fonctions de pilotage afin de garantir à la fois l'efficacité organisationnelle et des conditions de travail soutenables.

PERSPECTIVES 2026

STRUCTURATION RH

En 2026 nous réduirons le nombre de contrat d'apprentissages et nous travaillerons à nouveau sur la structuration du secteur enfance, en particulier sur la coordination des sites périscolaires.

RENFORCEMENT DE LA COORDINATION

L'association ne pourra pas faire l'économie d'un poste (à temps partiel) d'assistante administrative afin de libérer du temps de direction pour la coordination, le travail de réseau, le suivi des projets et l'animation des équipes.

La question des moyens financiers sera au centre de la réflexion.